



KLASA: 029-04/22-02/40
URBROJ: 380-01-17-22-1

U Puli, 23. studenog 2022. godine

REZOLUCIJA O STUDENTSKOM RADU

Prekarni rad se u posljednjih 20-ak godina pojavljuje u sve većem ili prevladavajućem postotku novoostvarenih radnih oblika nasuprot rada na neodređeno. Stečena radnička i socijalna prava kao posljedica društvenog dogovora u odnosu rada(nika), države i poslodavca već se desetljeća narušavaju, prvenstveno povećanjem nesigurnih i slabo plaćenih radnih mjesta. U tu se negativnu statistiku u potpunosti može smjestiti i brojna studentska populacija među kojoj je i velik broj studenata-radnika. Studentski rad predstavlja jedan od najtežih oblika prekarnog rada s najmanjom sigurnošću zaposlenja, najvećim kršenjima radničkih prava i najlošijim oblicima socijalne sigurnosti.

Studenti su danas pogođeni svim onim problemima koji se tiču i ostatka stanovništva. Vrtoglavi rast cijena živežnih namirnica, cijene stanovanja i prijevoza, cijena usluga i života općenito, pogađaju jednako studenta i običnog čovjeka. Studenti su prisiljeni svoj budžet nadopunjavati radom, za redovne studente sada i zakonom određeno, samo u okviru Zakona o obavljanju studentskih poslova.

Podsjećamo, za poslodavca je studentski rad najjeftiniji rad, jer je dužan studentu-radniku isplaćivati samo određenu minimalnu naknadu i vrlo male doprinose od kojih glavnina odlazi posredniku (Studentskom centru). Iako se računa da studenti-radnici obavljaju privremene i povremene poslove, vrlo su česti primjeri zapošljavanja na puno radno vrijeme od 40 h tjedno, ponekad i uz brojne prekovremene sate. Ovaj problem postaje i socijalni i financijski problem za državu, jer studenti-radnici gube godine rada bez uplaćenog mirovinskog, a država bez zdravstvenog doprinosa.

Poslodavci gotovo redovito cijene rada radnika-studenta postave na minimum određen Odlukom o iznosu minimalne naknade za obavljanje studentskih poslova koje donosi Ministarstvo znanosti i obrazovanja, iako je taj iznos daleko manji od realne cijene troškova života. U studentskom je radu čest slučaj nepoštivanja osnovnih radničkih prava studenata-radnika: naknada za rad kasni i isplaćuje se nakon Zakonom određenog roka; za vrijeme nedjelje, blagdana i za rad noću ne isplaćuje se 50-postotno uvećanje naknade za sate rada; velik je problem neisplaćenog prekovremenog rada. Naknada za putne troškove i topli obrok se redovito ne ugovara, pa i ne isplaćuje, a ne poštuje se ni odredba za plaćen odmor od najmanje trideset minuta u toku radnog vremena. Radna sigurnost studenata je nikakva, ne postoje sustavi pravne zaštite ili efikasni sustavi za sankcioniranje poslodavaca koji krše prava studentu-radniku.

I državna legislativa, i poslodavci i društvo općenito tretira studentski rad manje vrijednim iako je situacija u praksi kudikamo drugačija. Ukupan broj privrednih subjekata za koje su studenti-radnici u Puli radili u 2021. godini je čak 1.521, dok je ukupan broj studentskih ugovora 17.040 (na 3.200 studenata Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli), što znači da je velik dio lokalne ekonomije Pule i Istre naslonjen na rad studenata-radnika. Posljednja intervencija u pitanje studentskog rada Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti pokazuje nespremnost države da neke od ovih problema pravilno adresira. Studenti su stoga prisiljeni izboriti se sami za svoja prava.



Studentski zbor Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli
Zagrebačka 30, 52100 Pula
szbor@unipu.hr



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli
www.unipu.hr
OIB: 61738073226

Upoznaj se sa svojim pravima:

Minimalna naknada za obavljanje studentskih poslova po satu izračunava se tako da se iznos minimalne bruto plaće u Republici Hrvatskoj, sukladno posebnome propisu, podijeli sa 160. **(za 2023. = 4,38 eura neto)**

Poslodavac je obavezan Studentskom centru za račun studenta/radnika za obavljeni posao **isplatiti naknade najkasnije 15 dana od završetka posla.**

Student/radnik ima pravo na 50-postotno uvećanje naknade za sate rada **u dane državnoga blagdana**, za rad noću, za prekovremeni rad i za rad nedjeljom.

Student/radnik ima pravo i na naknadu putnih troškova, naknadu za topli obrok i druge naknade ako su ugovorene.

Student/radnik koji obavlja studentski posao najmanje šest sati dnevno ima svakog dana obavljanja posla **pravo na plaćeni odmor od najmanje trideset minuta.**

Ugovor se sklapa prije početka obavljanja studentskoga posla, između studenta/radnika, Studentskog centra i poslodavca.

Ugovor se zaključuje za svaki kalendarski mjesec i uvjet je za početak obavljanja studentskoga posla.

Student/radnik i poslodavac nakon obavljenoga posla prema prethodno potpisanome ugovoru **potpisuju izjavu kojom potvrđuju konačan broj sati ili dana obavljanja posla.**

Iz: Zakona o obavljanju studentskih poslova (NN 96/2018-1851)

Prijavi nepravilnosti i kršenja prava radnika-studenta na:

studentski-pravobranitelj@unipu.hr

szbor@unipu.hr

Predsjednik Studentskog zbora u Puli
Mirko Filipović





Studentski zbor Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli
Zagrebačka 30, 52100 Pula
szbor@unipu.hr



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli
www.unipu.hr
OIB: 61738073226