



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli



PLAN RODNE
RAVNOPRAVNOSTI
SVEUČILIŠTA JURJA
DOBRILE
U PULI
2023. – 2027.



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

PLAN RODNE
RAVNOPRAVNOSTI
SVEUČILIŠTA JURJA DOBRILE
U PULI
2023. – 2027.

Pula, ožujak 2025.



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

SADRŽAJ

1. UVOD	1
2. ZAKONODAVNI OKVIR	2
3. LJUDSKI RESURSI I PRAĆENJE	4
Upravljačka struktura Sveučilišta	4
Rektorat Sveučilišta	5
Pregled studentske populacije prema spolu	6
4. STRATEŠKA PODRUČJA PLANA	7
5. VIDLJIVOST	18
6. ZAKLJUČAK	18
IZJAVA	19

POVJERENSTVO ZA IZRADU PLANA RODNE RAVNOPRAVNOSTI:

Članovi i članice:

- **dr. sc. Edgar Buršić,**
Filozofski fakultet u Puli
- **Šanel Gaberšček Despić,**
Ured za strateško planiranje i osiguranje kvalitete
- **Kristina Hlavati Bertoncelj,**
Ured za strateško planiranje i osiguranje kvalitete
- **doc. dr. sc. Matija Jelača,**
Filozofski fakultet u Puli
- **doc. dr. sc. Boris Koroman,**
Filozofski fakultet u Puli
- **prof. dr. sc. Blaženka Martinović,**
Filozofski fakultet u Puli
- **doc. dr. sc. Iva Milovan Delić,**
Filozofski fakultet u Puli
- **Ivona Piralić Marčeta,**
Ured za strateško planiranje i osiguranje kvalitete
- **doc. dr. sc. Marlena Plavšić,**
Filozofski fakultet u Puli
- **Sara Rotta,**
Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost
- **doc. dr. sc. Rozana Veselica Celić,**
Ured za umjetnu inteligenciju, digitalizaciju, transfer tehnologija i
poduzetništvo

1. UVOD

Sveučilište Jurja Dobrile u Puli posvećuje posebnu pozornost rodnoj ravnopravnosti te je uočena potreba izrade strukturiranoga dokumenta koji će definirati glavna područja postupanja Sveučilišta vezana za rodnu ravnopravnost svih osoba na Sveučilištu. Plan obuhvaća pregled zakonodavnoga okvira koji je bio okosnica za izradu dokumenta, pregled strukture zaposlenih osoba na Sveučilištu te studentske populacije te pregled i omjer zaposlenih osoba prema udjelu u upravljačkim tijelima. Dokument također definira četiri glavna strateška područja Plana rodne ravnopravnosti, njihove glavne ciljeve i planirane aktivnosti. Naglasak je dan i na vidljivost dokumenta kako bi njegovo donošenje i implementacija postigli željeni učinak među svim osobama na Sveučilištu.

Uključiva komunikacija preduvjet je rodne ravnopravnosti. Ona podrazumijeva dva tipa komuniciranja: rodno neutralno (odrodnjeno) komuniciranje u kojemu se ne ističe rod te rodno osjetljivo (odrodnjeno) komuniciranje u kojemu se navodi rod osoba na koje se tekst odnosi. Budući da je sadržaj ovoga dokumenta rodne tematike, jezik kojim je pisan bit će dijelom rodno osjetljiv, tj. uključivat će raspisane mocijske parnjake gdje je to potrebno istaknuti, a ondje gdje takva oznaka sadržajno nije potrebna, jezik će biti neutralan i referirat će se na sve osobe.

„Spol” se odnosi na ukupnost bioloških obilježja po kojima se muškarac i žena razlikuju. „Rod” se odnosi na kulturno specifično oblikovanje spolova i njihova međuodnosa. (*Struna*) “Rodna ravnopravnost” odnosi se na jednaka prava, odgovornosti i mogućnosti za sve osobe. (*European Institute for Gender Equality*)

2. ZAKONODAVNI OKVIR

Ravnopravnost muškaraca i žena temeljno je načelo Europske unije koje se primjenjuje na sve aspekte života u društvu, uključujući i svijet rada. Europska komisija je, kao dio svoje Strategije rodne ravnopravnosti 2020. - 2025., iskazala posvećenost promicanju rodne ravnopravnosti u istraživanjima i inovacijama. Kao jednu od mjera za jačanje rodne ravnopravnosti Europska komisija uvela je postojanje institucijskih planova rodne ravnopravnosti kao preduvjet za osiguravanje financiranja iz okvirnoga programa za istraživanje i inovacije – OBZOR Europa. Sveučilište Jurja Dobrile u Puli potpuno podupire aktivnosti Europske komisije kao dio svojih nastojanja za osiguranje društvene uključenosti, ravnopravnosti i sprječavanja svih oblika diskriminacije i uznemiravanja. Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

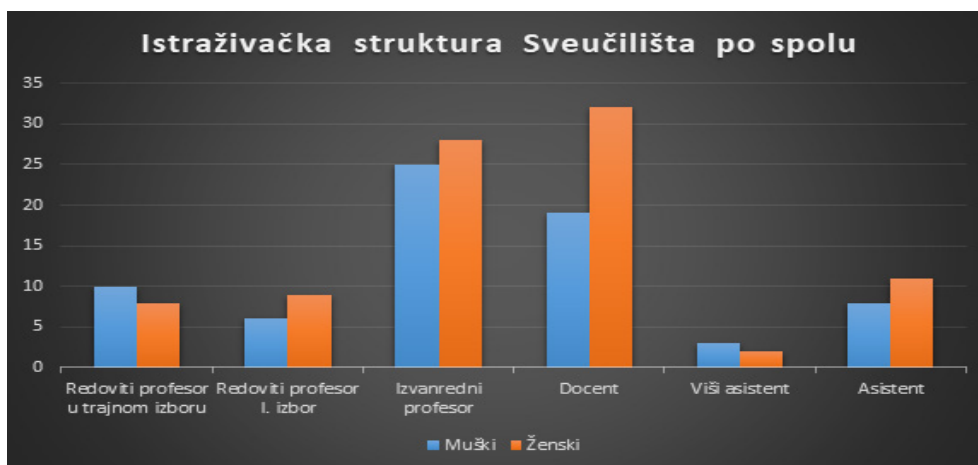
- Ustav Republike Hrvatske (čl. 3.)
- Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije Republike Hrvatske
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli 2021. - 2025.
- Etički kodeks Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. - 2025. Europske komisije
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi
- Izvješće Odbora za prava žena i jednakost spolova o znanstvenim i sveučilišnim karijerama žena i staklenom stropu na koji nailaze (2015.)
- Strategija za ravnopravnost spolova 2018. - 2023. Vijeća Europe
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, tj. Istanbulska konvencija
- Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada (2019.), preporuke br. 206 o iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada
- Opća deklaracija o ljudskim pravima (1948.) i oba međunarodna pakta o ljudskim pravima (Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima (1966.) i Međunarodni pakt o gospodarskim, socijalnim i kulturnim pravima (1966.))

- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
- Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5)
- Globalni ciljevi održivog razvoja do 2030. (Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast; Cilj 10: Reducirane neravnopravnosti)
- Europski institut za ravnopravnost spolova (Indeks ravnopravnosti spolova, GEAR alat)
- Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača
- Strategija ljudskih resursa za istraživače (HRS4R)
- Obzor Europa (2021. – 2027.)

Sveučilište je također nositelj HRS4R logotipa (*Human Resources Strategy for Researchers*) čime dodatno naglašava svoju usmjerenost k promicanju i provođenju rodne ravnopravnosti svih zaposlenih te se obvezuje na plansku i stratešku brigu o ravnopravnosti na svim razinama.

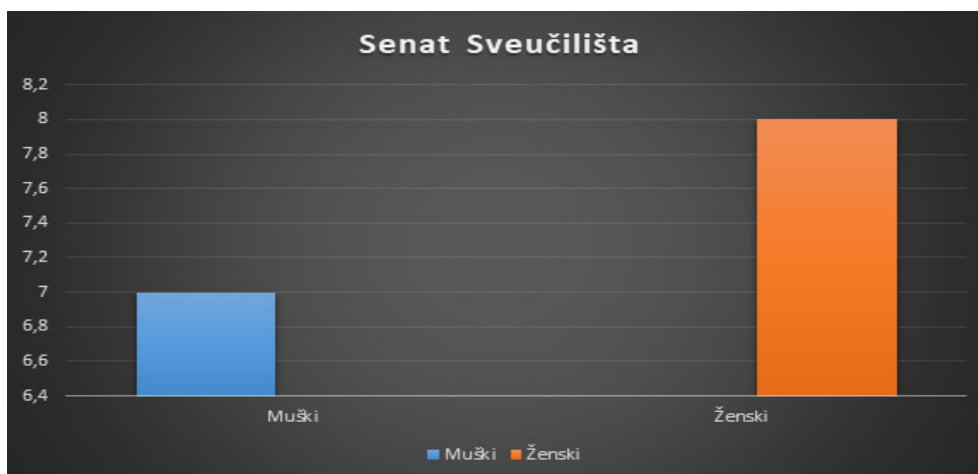
3. LJUDSKI RESURSI I PRAĆENJE

Slijedi prikaz zaposlenih osoba Sveučilišta prema spolu i funkcijama.

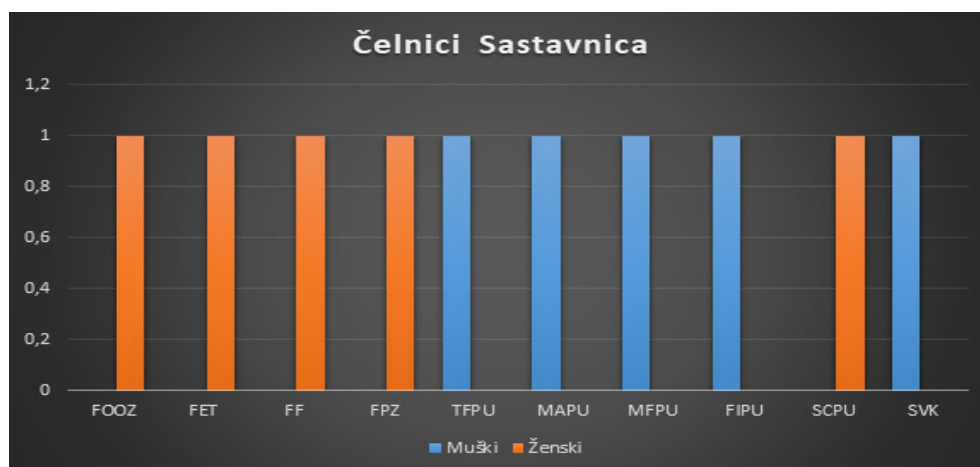


Tablica 1. Istraživačka struktura Sveučilišta

Upravljačka struktura Sveučilišta

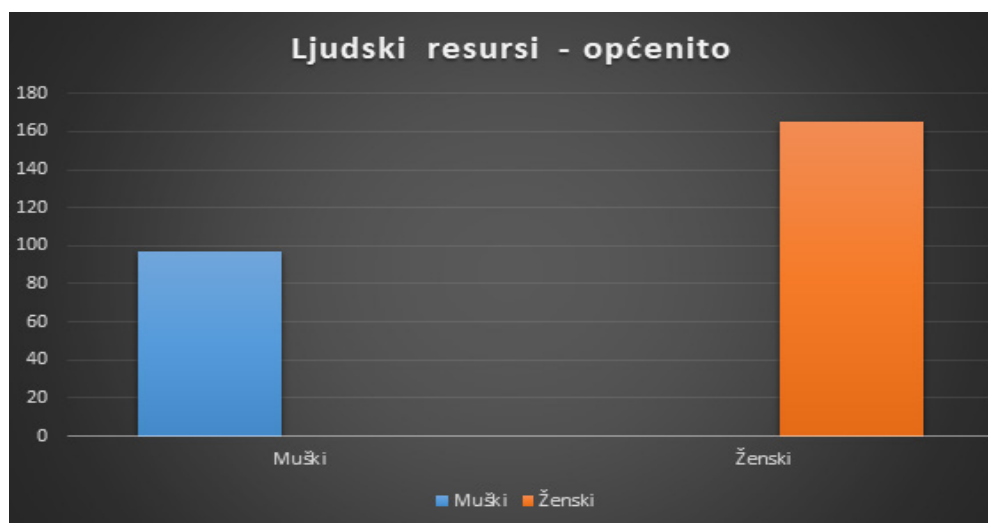


Tablica 2. Senat Sveučilišta



Tablica 3. Čelništvo sastavnica

Rektorat Sveučilišta



Tablica 4. Ljudski resursi općenito

Pregled studentske populacije prema spolu



Tablica 5. Studentska populacija

4. STRATEŠKA PODRUČJA PLANA

Slijedi prikaz četiri glavna strateška područja koja su obuhvaćena ovim Planom. Svako strateško područje ima svoje ciljeve, a svaki cilj planirane aktivnosti, pokazatelje uspjeha, proveditelje i odgovorne osobe.

Glavna strateška područja jesu:

1. Usklađivanje poslovnoga i privatnoga života te organizacijska kultura poslovanja
2. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju
3. Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju
4. Mjere za sprečavanje rodno baziranoga nasilja, uključujući seksualno uznemiravanje

Slijedi pregled svakoga područja zasebno.

4.1. SP 1: USKLAĐIVANJE POSLOVNOGA I PRIVATNOGA ŽIVOTA TE ORGANIZACIJSKA KULTURA POSLOVANJA

- **CILJ 1 – Radno okruženje koje omogućuje zaposlenim osobama harmoniziranje poslovnih i životnih obveza i odgovornosti**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
1.1.1.	Izrada studije financijske i operativne izvodljivosti za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice: dječji vrtić na kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola i sl.) te, ovisno o rezultatima studije, planiranje i izgradnja sustava.	Izrađena studija financijske i operativne izvodljivosti za dječji vrtić, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, organizacije ljetnih kampova.	Prorektor ili prorektorica / Dekan ili dekanica FET-a / Dekan ili dekanica FOOZ-a

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
1.1.2.	Izrada smjernica o potpori sastavnica osobama koje su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, osoblju s članovima obitelji s osobama s invaliditetom i djece s poteškoćama u razvoju i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji	Izrađene smjernice.	Prorektor ili prorektorica / Dekan ili dekanica FOOZ-a / Dekan ili dekanica MFPU-a
1.1.3.	Procjena potreba i unaprjeđenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnoga položaja studentica i studenata s djecom	Provedena anketa i izrađene smjernice ako postoji potreba	Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost
1.1.4.	Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za žene koje se koriste roditeljskim dopustom i muškarce koji se koriste roditeljskim dopustom	Objavljene upute na mrežnim stranicama UNIPU	Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja

• **CILJ 2 - Razvoj dopunskih sustava usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
1.2.1.	Provedba aktivnosti za jačanje vidljivosti i dostupnosti usluga Psihološkoga savjetovališta te edukacija osoblja / studenata i studentica o postojećim uslugama i načinima korištenja.	Postotak ili broj osoba koji je upoznat s uslugama Psihološkoga savjetovanja.	Prorektor ili prorektorica / Psihološko savjetovalište

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
1.2.2.	Provesti istraživanje o rodno uvjetovanim preprekama za napredovanje akademskoga osoblja nakon postizanja određenoga stupnja zvanja. Uključivanje elementa roditeljskoga dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkoga rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva'	Izrađeno izvješće s rezultatima istraživanja u koordinaciji sa sindikatom. Formulirani prijedlozi za unaprjeđenje.	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost
1.2.3.	Kontinuirano praćenje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te, u slučaju primjećivanja pristranosti, predlaganje planova aktivnosti za unaprjeđenje.	Izveštaj analiziranih podataka	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost / Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja

• **CILJ 3 – Razvoj sustava zapošljavanja i napredovanja osjetljivog na rodnu ravnopravnost**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
1.3.1.	Osigurati rodnu raznolikost, odnosno težiti k pedesetpostotnoj ravnoteži prilikom imenovanja članova i članica izbornih povjerenstava i evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti i umjetnosti, osim u slučajevima kada su članovi ili članice imenovani po funkciji, prilikom imenovanja članova ili članica evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti i umjetnosti	Broj zastupljenih žena/muškaraca u povjerenstvima	Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
1.3.2.	Izrada smjernica za osiguravanje rodne ravnopravnosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja, s naglaskom na: (1) pitanja koja nisu prikladna prilikom zapošljavanja, (2) profesionalni bonton tijekom intervjua i selekcijskih procesa, te (3) naglašavanje da su kompetencije ključni kriterij, neovisno o rodu, uz izbjegavanje pozitivne diskriminacije.	Izrađene smjernice	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost / Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja / Ured za strateško planiranje i osiguravanje kvalitete
1.3.3.	Uvođenje prakse potpisivanja upoznatosti s načelima rodne ravnopravnosti za članove i članice izbornih povjerenstava.	Izrađene forme za potpisivanje	Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja
1.3.4.	Obnoviti etičko povjerenstvo i pravilnike	Pravilnici i povjerenstvo 2024./2025.	Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja

- **CILJ 4 – Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
1.4.1.	Promicanje rodne ravnopravnosti u imenovanju na rukovodeće pozicije i voditeljska mjesta, uz aktivno praćenje i smanjenje prepreka koje ograničavaju napredovanje žena ('stakleni strop').	Postotak žena na rukovodećim pozicijama. Izrada edukativnoga letka.	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
1.4.2.	Promovirati vidljivost i profesionalna postignuća žena na Sveučilištu kroz kampanje koje ističu njihov doprinos u znanstvenoistraživačkim timovima te provesti istraživanje o zastupljenosti žena u medijskim sadržajima.	Broj provedenih kampanja i izrađenih promotivnih materijala (min. 5 kampanja godišnje) te izrađeni izvještaj o zastupljenosti žena u medijima s preporukama za poboljšanje.	Ured za komunikacije, brendiranje i odnose s javnošću
1.4.3.	Ponuda edukacijskih programa / radionica s ciljem: (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokoga obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost. Primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje i studentsku populaciju	Provedene edukacije	Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost / Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost
1.4.4.	Izrada smjernica za rodno uključivu komunikaciju	Realiziran projekt Uključiv (neutralan i osjetljiv) jezik na Sveučilištu Jurja Dobrile u Puli	Projektni tim

4. 2. SP 2: RODNA RAVNOPRAVNOST U ZNANSTVENOM I UMJETNIČKOM ISTRAŽIVANJU

- CILJ 1 – Povećati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
2.1.1.	Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: financiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i suradnica na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr.	Izvješće o provedenoj analizi	Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost / Ured za istraživanje, umjetnost i znanstveni razvoj
2.1.2.	Predlaganje planova akcije radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, posebne nagrade znanstvenicama i umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, osiguravanje adekvatne podrške mladim znanstvenicama i umjetnicama u trudnoći i/ili ranom majčinstvu, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.).	Izrađen akcijski plan	Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost / Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost / Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja / Ured za istraživanje, umjetnost i znanstveni razvoj
2.1.3.	Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja	Izrađene smjernice	Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost / Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost / Povjerenstvo za provjeru etičnosti istraživanja

• **CILJ 2 - Povećati znanstveni/umjetnički utjecaj žena**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
2.2.1.	Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvaliteti istraživanja	Izveštaj o provedenim kampanjama	Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost / Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost
2.2.2.	Provođenje edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti	Provedene edukacije	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost

• **CILJ 3 - Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
2.3.1.	Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u znanosti i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama	Provedena anketa	Prorektor ili prorektorica / Povjerenstvo za provjeru etičnosti istraživanja
2.3.2.	Provođenje edukacija (izborni kolegiji / radionice) na doktorskim studijima koje integriraju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu	Provedene edukacije	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost / Voditelji ili voditeljice doktorskih studija

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
2.3.3.	Poticanje znanstvenih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnim temama (npr. osiguravanjem institucijske financijske potpore)	Broj projekata / produkcije / studentski radova ili radova djelatnika i djelatnica	Prorektor ili prorektorica za znanost / Prorektor ili prorektorica za nastavu / Ured za studentski zbor, studentsko iskustvo, sport i kulturu / Studentski zbor
2.3.4.	Uvođenje institucijskoga prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz nagrađivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu	Izrađen pravilnik ili upute za nagrađivanje studentskih radova	Prorektor ili prorektorica / Odbor za nastavu / Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja

4. 3. SP 3: RODNA RAVNOPRAVNOST U UČENJU I POUČAVANJU

- CILJ 1 – Integrirati rodnu ravnopravnost u studijske program

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
3.1.1.	Definiranje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti	Postavljeni kriteriji	Prorektor ili prorektorica / Čelništvo sastavnica / Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost / Odbor za nastavu

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
3.1.2.	Razviti smjernice i edukacijske materijale te organizirati radionice za nastavno osoblje s ciljem integracije rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksa u kurikulum, nastavu i metode poučavanja na svim obrazovnim razinama.	Broj izrađenih smjernica i edukacijskih materijala te broj održanih radionica za nastavno osoblje s evaluacijom njihova učinka.	Prorektor ili prorektorica / Čelništvo sastavnica / Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost / Odbor za nastavu
3.1.3.	Valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikule, nastavu i metode poučavanja kolegija za nastavno osoblje	Izrada pravilnika	Prorektor ili prorektorica / Odbor za nastavu / Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja

• **CILJ 2 – Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnost**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
3.2.1.	Akreditacija posebnih <i>communis</i> kolegija, edukacijskih programa i programa cjeloživotnoga učenja koji uključuju teme rodne ravnopravnosti, za institucije i osoblje u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama te za javne i privatne tvrtke	Donesen program cjeloživotnoga učenja na temu rodne ravnopravnosti. Mikrokvalifikacija	Prorektor ili prorektorica / Ured za cjeloživotno obrazovanje / Čelništvo sastavnica

- **CILJ 3 - Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno uvjetovanoga nasilja u cjelini**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
3.3.1.	Promicanje znanstvenih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama, obiteljskoga i partnerskoga nasilja te o rodno nebinarnim osobama	Broj objava	Prorektor ili prorektorica / Ured za komunikacije, brendiranje i odnose s javnošću / Ured za istraživanje, umjetnost i znanstveni razvoj / Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost

4. 4. SP 4: MJERE ZA SPREČAVANJE RODNO UVJETOVANOGA NASILJA, UKLJUČUJUĆI SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE

- **CILJ 1 - Osigurati da Sveučilište bude sigurno mjesto, slobodno od spolnoga uznemiravanja i rodne diskriminacije**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
4.1.1.	Izrada pravilnika o zaštiti od seksualnoga uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije te edukacija o tome	Usvojen pravilnik o zaštiti od seksualnoga uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije	Prorektor ili prorektorica / Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost / Odbor za nastavu / Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
4.1.2.	Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnoga uznemiravanja	Dogovor s Psihološkim savjetovalištem	Psihološko savjetovalište
4.1.3.	Izrađivanje edukacijskoga programa / materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkoga govora i govora mržnje.	Izrađen program, brošura, kviz i sl.	Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost / Odbor za nastavu / Ured za pravne poslove i potporu tijelima upravljanja / Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost

• **CILJ 2 – Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji**

R.BR.	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI	ODGOVORNA OSOBA/TIJELO
4.2.1.	Donošenje posebne politike/ priopćenja vezano uz nultu toleranciju prema svim oblicima diskriminacije temeljem rodne orijentacije / identifikacije	Uključeno u strategiju Sveučilišta	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost
4.2.2.	Uspostavljanje mreže saveznika s dionicima iz zajednice s ciljem podrške svim osobama na Sveučilištu	Stvorena mreža saveznika	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost
4.2.3.	Izrađivanje sustava osnaživanja i podrške za sve neovisno o rodnoj orijentaciji / identifikaciji	Izrada uputa o dobivanju podrške	Psihološko savjetovalište
4.2.4.	Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse	Izvršene edukacije	Ured za ravnopravnost, raznolikost i inkluzivnost

5. VIDLJIVOST

Plan rodne ravnopravnosti javan je dokument koji će biti objavljen na službenim internetskim stranicama Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli. Plan će revidirati Povjerenstvo za izradu plana jednom godišnje, na kraju kalendarske godine. Osobe zadužene za provođenje ovoga Plana jesu one koje su navedene kao provoditelji i odgovorne osobe po glavnim strateškim područjima plana te čelništvo sastavnica koje se brine o tome da je Plan uspješno implementiran i proveden na sastavnicama, odjelima i cjelokupnom Sveučilištu.

6. ZAKLJUČAK

Plan rodne ravnopravnosti je dokument kojem Sveučilište Jurja Dobrile u Puli uspostavlja strateški okvir i smjernice za povećanje svjesnosti o rodnoj ravnopravnosti na Sveučilištu. Uz Etički kodeks jedan je od najvažnijih dokumenata vezanih za tematiku zaštite temeljnih ljudskih prava, ali i prava osoblja, čime se usklađuje sa smjericama Europske unije i u pitanju rodne ravnopravnosti.

IZJAVA

Ovim putem izjavljujemo da Plan rodne ravnopravnosti (*Gender Equality Plan*) potpuno podržava i slijedi glavne strateške i organizacijske ciljeve Sveučilišta Juraj Dobrile u Puli te time definira temeljna strateška područja brige o rodnoj ravnopravnosti i ujedno kreira dokument okosnicu za prijavu i provođenje Horizon Europe programa.

Rektor
Prof. dr. sc. Marinko Škare



Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

Zagrebačka 30
52100 Pula, Hrvatska
t. +385 (0)52 377 000
f. +385 (0)52 216 416
e: ured@unipu.hr

<https://www.unipu.hr>