

Provjerbeni popis otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća (OTM-R)

Broj predmeta: 2020HR562344

Naziv organizacije obuhvaćene revizijom: Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

Kontaktni podaci organizacije: Zagrebačka 30, 52 100 Pula

Provjerbeni popis otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća (OTM-R)

Specifičan provjerbeni popis za samovrednovanje predviđen je za otvoreno transparentno zapošljavanje na temelju postignuća (OTM-R). Izvijestite o statusu postignuća te o detaljima o korištenim pokazateljima i obliku mjerenja.

Provjerbeni popis otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća (OTM-R) za organizacije					
	Otvoreno	Transpar entno	Na temelju postign uća	Odgovor: ++ Da, potpuno +/- Da, uglavnom -/+ Da, djelomično -- Ne	*Predloženi pokazatelji (ili oblik mjerenja)
Sustav otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća (OTM-R)					
1. Jesmo li objavili verziju naše politike otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća na internetu (na nacionalnom jeziku i na engleskom)?	x	x	x	+/- Da, uglavnom	Sveučilište Jurja Dobrile u Puli (SJD) je objavilo politiku zapošljavanja koja je dostupna na poveznici: https://www.unipu.hr/dokumenti/pravilnici Ova politika generalno slijedi OTM-R načela. Sljedeći korak je prijevod dokumenata na engleski jezik.

2. Imamo li interni vodič koji navodi jasne postupke i prakse otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća za sve oblike radnih mjesta?	x	x	x	+/- Da, uglavnom	Postoje jasne smjernice za OTM-R proceduru za nastavno i administrativno osoblje. Objavljene su na sužbenoj internet stranici Sveučilišta na poveznici (https://www.unipu.hr/download/repository/2019-12-16-Pravilnik_o_raspisivanju_i_provedbi_javnih_natjecaja_za_zaposljavanje.pdf). Datum posljednjeg ažuriranja jest 16. prosinac 2019. godine.
3. Jesu li svi uključeni u proces dovoljno osposobljeni u području otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća?	x	x	x	-/+ Da, djelomično	Djelatnici Službe za kadrovske poslove imaju višegodišnje iskustvo u regrutaciji i radu sa akademskim i ne-akademskim osobljem. Služba za pravne poslove također. Uključeni su u radionice i treninge, koji su uglavnom u području digitalizacije procesa u visokom obrazovanju koji se tiču upravljanja podataka i obrade podataka, u organizaciji Sveučilišnog računskog i informacijskog centra u Puli (koji je sastavnica SJD). U 2020. godini više od 20 zaposlenika sudjelovalo je u ciklusu od tri (3) radionice, uključujući djelatnike Službe za kadrovske i pravne poslove. Obzirom na situaciju pandemije koronavirusa COVID-19, dodatne radionice su planirane za buduće razdoblje.
4. Služimo li se (dovoljno) alatima za ezapošljavanje?	x	x		-- Ne	SJD nema praksu korištenja alata za e-regrutaciju. Proces provode djelatnici Službe za kadrovske i pravne poslove u suradnji sa sastavnicama na kojima postoji potreba za zapošljavanjem.
5. Imamo li sustav kontrole kvalitete za otvoreno transparentno zapošljavanje na temelju postignuća?	x	x	x	+/- Da, uglavnom	Postoji djelomično uspostavljen sustav kontrole kvalitete za OTM-R politiku. Nadalje, postoji potreba izrade i implementacije smjernica za regrutaciju koje bi omogućile kontrolu svih dijelova procesa regrutacije.

6. Potiče li naša postojeća politika otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća vanjske kandidate da se prijave?	x	x	x	+/- Da, uglavnom	SJD je otvoreno prema stranim istraživačima, te teži ostvarenju ciljeva internacionalizacije iz Razvojne strategije Sveučilišta za period 2016.-2020. godine. Prema podacima Službe za kadrovske poslove,
---	---	---	---	------------------	---

					trenutno nema zaposlenih starih istraživača na instituciji.
7. Je li naša postojeća politika otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća u skladu s politikama za privlačenje istraživača iz inozemstva?	x	x	x	+/- Da, uglavnom	Prisutan je trend povećanja prijava za nastavničke pozicije putem EURAXESS portala, u 2020. godini je pristiglo pet (5) prijava. Dodatni naponi trebaju biti uloženi u prijevod dokumentacije na engleski jezik.
8. Je li naša postojeća politika otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća u skladu s politikama za privlačenje nedovoljno zastupljenih skupina?	x	x	x	++ Da, potpuno	SJD je posvećeno očuvanju vrijednosti različitosti te je otvoreno za predstavnike nedovoljno zastupljenih grupa. Ideja je odražavati društvo u dobi, spolu i kulturi. Kandidati koji uživaju pravo prednosti pri zapošljavanju putem posebnih propisa dužni su pozvati se na to pravo prilikom prijave na natječaj i te priložiti pismeni dokaz. Poveznica: https://branitelji.gov.hr/15-kako-seostvaruje-pravo-prednosti-pri-zaposljavanjuprema-zakonu-o-hrvatskim-branitelji-iz-domovinskog-rata-i-members-of-their-families/ / 2166

9. Je li naša postojeća politika otvorenoga transparentnog zapošljavanja na temelju postignuća u skladu s politikama koje osiguravaju privlačne uvjete rada za istraživače?	x	x	x	+/- Da, uglavnom	Sve istraživačke pozicije su oglašavane na EURAXES portalu na engleskom jeziku i objavljene u istom trenutku kada i u Narodnim Novinama na hrvatskom jeziku i sveučilišnoj web stranici: https://www.unipu.hr/natjecaji Broj stranih prijava je još uvijek malen, svega pet (5)/godinu, no primjetan je rastući trend upita (i otvorenih zamolbi). SJD je započelo projekt izgradnje sveučilišnog kampusa 2015. godine, prije pet godina. Studentski dom je otvoren u listopadu 2015. godine, a nova rezidencija (dva paviljona) je u izgradnji. Sredstva su osigurana kroz Europski fond za regionalni razvoj. Ovo povećanje smještajnih kapaciteta namijenjeno je studentima, ali i domaćim i stranim istraživačima. Laboratoriji za istraživanje u području STEM-a i ICT centar također su u izgradnji, a uskoro će biti
---	---	---	---	------------------	---

					gotovi. Planirana je i rekonstrukcija "Mornarička bolnica" u Puli koja će biti i adaptirana i prenamijenjena – te po završetku radova predstavljati moderni novi studentski kampus. Sveučilišni odjeli iz STEM područja izvodit će tamo nastavne procese. Novi istraživački uredi i kapaciteti za institut VISIO također su osigurani iz projektnih sredstava.
10. Imamo li sredstva za praćenje procesa prijave kako bi utvrdili prijavljuju li se najprikladniji istraživači?				+/- Da, uglavnom	Povjerenstva za ocjenu prijava sastoje se od internih članova.
Faza oglašavanja i prijave					
11. Imamo li jasne smjernice ili predloške (npr. EURAXESS) za oglašavanje radnih mjesta?	x	x		++ Da, potpuno	Postoje predlošci za oglase za posao u skladu s politikom zapošljavanja. Sva znanstveno-nastavna mjesta oglašavaju se na engleskom jeziku na portalu EURAXESS u skladu s navedenim predloškom.

12. Navodimo li u oglasu za radno mjesto stavke/poveznice na sve elemente predviđene u relevantnom dijelu alata?	x	x		+/- Da, uglavnom	Oglasi za posao SJD uglavnom uključuju sve predviđene elemente u 4.4.1. osim "mogućnosti profesionalnog razvoja" i "izgleda za razvoj karijere". To treba dodati, kao i referencu na OTMR politiku, dostupnu i na engleskom jeziku. Što se tiče 4.4.1. b) svođenje administrativnog tereta na minimum - sva dokumentacija može se poslati u e-verziji putem e-pošte. c) podnositelji zahtjeva poštom dobivaju Odluku o izboru kandidata zajedno s prijavnom dokumentacijom koju su prethodno poslali
13. Služimo li se u cijelosti EURAXESS-om kako bismo osigurali da naša otvorena istraživačka radna mjesta dosegnu širu publiku?	x	x		++ Da, potpuno	Počevši od početka 2020. godine, pa sve do studenog 2020., na portalu EURAXESS objavljeno je oko 30 oglasa za slobodna radna mjesta. Primljene su četiri prijave za posao, ali niti jedna nije rezultirala zaposlenjem.
14. Služimo li se drugim alatima za oglašavanje radnih mjesta?	x	x		-- Ne	SJD oglašava slobodna radna mjesta u Narodnim Novinama te službenoj web sveučilišnoj stranici.
15. Osiguravamo li jednostavan administrativni proces prijave za kandidata?	x			++ Da, potpuno	Sva dokumenatcija može biti dostavljena elektroničkim putem, na email adresu.

Faza odabira i procjene					
16. Imamo li jasna pravila o imenovanju povjerenstava za odabir?		x	x	+/- Da, uglavnom	Rektor donosi Odluku o sastavu povjerenstva za izbor. Ne postoji statistika vezana uz sastav povjerenstava.
17. Imamo li jasna pravila o sastavu povjerenstava za odabir?		x	x	+/- Da, uglavnom	Odbori za odabir SJD-a sastoje se uvijek od najmanje tri člana, uravnoteženi su po spolu, uključuju stručnjake iz akademskog sektora koji imaju sva relevantna iskustva, kvalifikacije i kompetencije za ocjenu kandidata. Ne postoji praksa uključivanja vanjskih stručnjaka (SJD je visokoobrazovna institucija djeluje u okviru javnog sektora) ili stručnjaka iz drugih sektora.

18. Postoji li ravnomjerna spolna zastupljenost u povjerenstvima?		x	x	++ Da, potpuno	Sastav odbora je uvijek uravnotežen prema spolu, što su također potvrdili istraživači u provedenom istraživanju.
19. Imamo li jasne smjernice za povjerenstva za odabir koji pomažu u procjeni "postignuća" kako bi se odabrao najbolji kandidat?			x	-/+ Da, djelomično	Pisane smjernice: 1. Pravilnik o raspisivanju i provođenju javnih natječaja za zapošljavanje: https://www.unipu.hr/download/repository/2019-12-16-Pravilnik_o_raspisivanju_i_provedbi_javnih_natjecaja_za_zaposljavanje.pdf 2. Pravilnik o radu: https://www.unipu.hr/download/repository/PRAVILNIK_O_RADU_2015.pdf 3. Pravilnik o postupku izbora u zvanja i odgovarajuća radna mjesta na sveučilištu: https://www.unipu.hr/download/repository/Znanstvena%2C_nastavna_i_strucna_djelatnost/Pravilnik_o_postupku_izbora_u_zvanja_i_odgovarajuca_radna_mjesta_na_Sveucilistu_2014.pdf 4. Pravilnik o reizboru u zvanja: https://www.unipu.hr/download/repository/Znanstvena%2C_nastavna_i_strucna_djelatnost/Pravilnik_o_postupku_reizbora_na_Sveucilistu_2015.pdf
Faza imenovanja					
20. Obavještavamo li sve prijavitelje na kraju postupka odabira?		x		++ Da, potpuno	Svi kandidati su informirani o rezultatima prijave. Odluka Rektora napisana je i dostavljena na hrvatskom jeziku (nužno je proceduru poboljšati i dostaviti verziju i na engleskom jeziku), a obrazloženje je napisano na engleskom jeziku putem e-pošte.

21. Pružamo li odgovarajuće povratne informacije ispitanicima?		x		+/- Da, uglavnom	Svi kandidati su informirani o rezultatima prijave. Odluka službenog rektora napisana je i dostavljena na hrvatskom jeziku (to treba poboljšati i dostaviti i na engleskom jeziku), a obrazloženje je napisano na engleskom jeziku putem e-pošte. Međutim, nisu informirani o snagama i slabostima svojih prijava zbog nedostatka vremena i resursa u Uredu za ljudske resurse.
22. Imamo li odgovarajući sustav žalbi?		x		+/- Da, uglavnom	Postoji službeni mehanizam, u potpunosti u skladu s hrvatskim zakonom, u vezi s natječajima u javnom sektoru. U 2020. godini, zaključno sa mjesecom studeni, bila je samo jedna (1) žalba na izbor kandidata.
Ukupna procjena					
23. Imamo li sustav koji bi procijenio ispunjava li otvoreno transparentno zapošljavanje na temelju postignuća svoje ciljeve?				+/- Da, uglavnom	U ovom trenutku UNIPU ima dobro uspostavljen Ured za kadrovske poslove, kao i Ured za pravna pitanja. Ured za partnerstvo i projekte koji vodi HRS4R postupak i EURAXESS program, u suradnji sa sveučilišnom upravom, radit će kontinuirano na poboljšanju ovog procesa i uskladiti ga sa Poveljom i Kodeksom.