



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA

KLASA: 023-01/17-02/00111

URBROJ: 533-19-17-0001

Zagreb, 17. srpnja 2017.

Na temelju članka 39. Zakona o sustavu državne uprave (Narodne novine, broj 150/11, 12/13 - Odluka USRH, 93/16 i 104/16), članka 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine, broj: 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 - Odluka USRH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 - Odluka i Rješenje USRH i 60/15 - Odluka USRH) i Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2017. godinu i projekcija za 2018. i 2019. godinu (Narodne novine, broj 119/16), Ministrica znanosti i obrazovanja donosi

ODLUKU

o usvajanju Akcijskog plana za mobilnost istraživača 2017.-2020.

I.

Ovom odlukom usvaja se Akcijski plan za mobilnost istraživača za razdoblje od 2017.-2020. godine temeljem kojeg se predviđa niz mjera vezanih za uklanjanje prepreka mobilnosti istraživača te prepoznavanjem važnosti mobilnosti istraživača za razvoj znanosti i istraživanja.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

REPUBLICA HRVATSKA
MINISTARICA
1
ZAGREB
MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA
prof. dr. sc. Blaženka Divjak



MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA
AGENCIJA ZA MOBILNOST I PROGRAME EUROPSKE UNIJE

**Akcijski plan za mobilnost
istraživača
2017. – 2020.**

Zagreb, srpanj 2017.

Sadržaj

I. Uvod	5
1. <i>Strateška podloga za izradu Akcijskoga plana za mobilnost istraživača</i>	5
2. <i>Mobilnost istraživača u Europskome istraživačkom prostoru</i>	6
3. <i>Mobilnost istraživača u Republici Hrvatskoj</i>	8
II. Sadašnje stanje	11
1. <i>Izješće o provedbi Akcijskoga plana za mobilnost istraživača 2011. - 2012.</i>	11
2. <i>Izješće o aktivnostima EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača pri Agenciji za mobilnost i programe EU-a</i>	13
III. Ciljevi	16
IV. Mjere	16
1. <i>Zapošljavanje stranih istraživača na znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta</i>	16
1.1. <i>Reguliranje uvjeta za izbor na znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta</i>	16
1.2. <i>Oglašavanje radnih mjesta na znanstvenim organizacijama</i>	17
1.3. <i>Zapošljavanje stranih državljana na znanstvenim organizacijama</i>	17
2. <i>Unaprjeđenje radnih uvjeta istraživača</i>	18
2.1. <i>Poticanje stvaranja okruženja za prenošenje dodijeljenih novčanih sredstava te prijelaz istraživača s jednog projekta na drugi</i>	18
2.2. <i>Poboljšanje dostupnosti informacija o zakonskim odredbama i procedurama vezanima uz ugošćavanje istraživača</i>	18
2.3. <i>Poticanje razvoja karijera istraživača</i>	18
2.4. <i>Podržavanje implementacije Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača</i>	19
3. <i>Omogućavanje lakšeg reguliranja privremenog boravka</i>	20
3.1. <i>Implementirati novu europsku direktivu (2016/801) o uvjetima ulaska i boravka državljana trećih zemalja u svrhu istraživanja, studija, osposobljavanja, volonterstva, razmjene učenika ili obrazovnih projekata, i obavljanja poslova au pair</i>	20
3.2. <i>Provesti konzultacije o mogućim rješenjima za istraživače koji dolaze iz zemalja u kojima Republika Hrvatska nema svoja diplomatsko-konzularna predstavništva</i>	20
3.3. <i>Provesti konzultacije o mogućnosti izmjene Zakona o strancima kojom bi se omogućilo znanstvenoj organizaciji podnošenje zahtjeva za odobrenje privremenog boravka u svrhu znanstvenog istraživanja</i>	21
3.4. <i>Razmotriti kako skratiti vrijeme od odobrenja za ugošćavanje do odobrenja boravka stranim istraživačima koji dolaze iz trećih zemalja</i>	21
3.5. <i>Provesti konzultacije s ministarstvom nadležnim za unutarnje poslove o ujednačenom rješavanju zahtjeva za odobrenjem privremenoga boravka u svrhu znanstvenog istraživanja</i>	21

3.6.	<u>Provesti konzultacije s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, Poreznom upravom i Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje</u>	21
3.7.	<u>Izrada jedinstvene upute za znanstvenike prilikom odlaska na rad u inozemstvo</u>	21
4.	<u>Daljnji razvoj sustava podrške za mobilnost istraživača</u>	22
4.1.	<u>Daljnji razvoj EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača</u>	22
4.2.	<u>Osiguravanje financijske održivosti EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača</u>	23
4.3.	<u>Daljnje usklađivanje sa zaključcima Upravljačke skupine za ljudske resurse i mobilnost</u>	23
4.4.	<u>Poticanje mobilnosti istraživača pojačanim sudjelovanjem u okvirnim programima EU-a za istraživanje</u>	23
4.5.	<u>Daljnji rad na kreiranju povoljnijega regulatornog okvira za reintegraciju istraživača hrvatskog podrijetla u hrvatskome istraživačkom prostoru</u>	24
4.6.	<u>Djelomično ili potpuno financiranje projektnih prijedloga koji su natječajima EU okvirnih programa za istraživanje za područje Marie Skłodowska-Curie akcije prepoznati i ocijenjeni kao izvrsni istorazinskom evaluacijom</u>	24
4.7.	<u>Djelomično ili potpuno financiranje projektnih prijedloga koji su natječajima EU okvirnih programa za istraživanje za područje Europskoga istraživačkog vijeća (ERC) prepoznati i ocijenjeni kao izvrsni istorazinskom evaluacijom</u>	24
4.8.	<u>Uspostava peer-learning sustava za mrežu znanstvenih menadžera</u>	24
4.9.	<u>Uspostava peer-learning sustava za mrežu računovodstava znanstvenih institucija</u>	24
4.10.	<u>Uspostava peer-learning sustava za mrežu zaposlenika pravnih i kadrovskih službi</u>	25
4.11.	<u>Uspostava jedinstvene baze podataka znanstvenika i organizacija aktivnih u međunarodnim projektima</u>	25
5.	<u>Poticanje međusektorske mobilnosti istraživača</u>	25
5.1.	<u>Poticati znatnije širenje rezultata istraživanja</u>	26
5.2.	<u>Olakšati pristup financijskim instrumentima</u>	26
5.3.	<u>Ulagati u razvoj mentorskog kapaciteta za mlade znanstvenike</u>	26
5.4.	<u>Uključiti privatni sektor u sastavljanje kurikuluma visokih učilišta</u>	27
5.5.	<u>Podržavati implementaciju postojećih i budućih EU inicijativa kojima je cilj uklanjanje prepreka međusektorskoj mobilnosti</u>	27
5.6.	<u>Poticati povezivanje znanstvenoistraživačkog (tzv. akademija) i privatnog sektora (tzv. industrija) radi usklađenoga strateškog razvoja</u>	27
5.7.	<u>Poticati razvoj povoljnijega i jasnijega poreznog tretmana za združene istraživačke projekte i općenito za primitke koje istraživači ostvaruju na temelju međunarodnih istraživačkih projekata</u>	27
5.8.	<u>Provesti konzultacije s Ministarstvom financija o ujednačenom rješavanju poreznih predmeta koji se odnose na oporezivanje u istraživačkim projektima</u>	28
V.	<u>Autori prijedloga Akcijskoga plana</u>	28
VI.	<u>Literatura</u>	29

VII. Tablični prikaz Akcijskoga plana.....	31
---	-----------

I. Uvod

1. Strateška podloga za izradu Akcijskoga plana za mobilnost istraživača

Istekom Akcijskoga plana za mobilnost istraživača 2011. - 2012. na temelju kojeg je provedeno niz mjera vezanih uz uklanjanje prepreka mobilnosti istraživača te prepoznavanjem važnosti mobilnosti istraživača za razvoj znanosti i istraživanja, a time i oporavak gospodarstva, Ministarstvo znanosti i obrazovanja (MZO) pristupilo je izradi Akcijskoga plana za mobilnost istraživača 2017. – 2020. Novi Akcijski plan temelji se na prijašnjem Akcijskom planu za razdoblje 2011. – 2012., na nacionalnim strateškim dokumentima, kao i na relevantnim europskim strategijama i izvješćima (v. pod 2.).

Ministarstvo znanosti i obrazovanja usvojilo je Strateški plan za razdoblje 2016. - 2018. Strateški plan predviđa jačanje povezivanja znanosti i tehnologije kao okosnicu budućega razvoja znanosti, a uzimajući u obzir ostvarivanje mjera iz Strategije znanosti, obrazovanja i tehnologije (2014.). Njegov cilj je i jačanje ljudskih potencijala u znanosti, poticanje mobilnosti i međunarodne suradnje hrvatskih znanstvenika. Strateškim planom MZO-a navedeno je da će se spomenuti cilj ostvariti daljnjim poticanjem sudjelovanja hrvatskih znanstvenika u programima Europske unije, programima bilateralne suradnje i drugim međunarodnim programima za istraživanje i razvoj te provedbom programa odlazne i dolazne mobilnosti istraživača. Kao jednu od aktivnosti Strateški plan MZO-a navodi i donošenje Akcijskoga plana za mobilnost istraživača za razdoblje 2016. - 2018. čiji je cilj definiranje mjera poticanja međunarodne mobilnosti na svim razinama obrazovanja i znanstvene suradnje. Mjere predviđene u ovome Akcijskom planu za mobilnost istraživača 2017. - 2020. su olakšavanje dolazne mobilnosti, poboljšavanje radnih uvjeta za hrvatske i za strane istraživače, bolja priprema hrvatskih istraživača za međunarodnu i međusektorsku mobilnost te olakšavanje međusektorske suradnje i mobilnosti u Republici Hrvatskoj.

Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije (Narodne novine, br. 124/14., u daljnjem tekstu: Strategija) ističe potrebu dugoročnog razvoja sustava koji povezuje sve razine i vrste obrazovanja i istraživanja u harmoničnu i transparentnu cjelinu utemeljenu na zajedničkim načelima i ciljevima. U nekoliko cjelina, uvodeći koncept cjeloživotnog učenja, Strategija obuhvaća cjelokupni obrazovni sustav u Republici Hrvatskoj – od ranoga i predškolskoga, osnovnoškolskoga i srednjoškolskoga odgoja i obrazovanja do visokog obrazovanja i obrazovanja odraslih, uključujući i sustav znanosti i tehnologije. U dijelu pod nazivom „Znanost i tehnologija“ ističe se važnost znanja i njegove primjene kao glavni uvjet uspješnosti Republike Hrvatske u međunarodnome gospodarskom okruženju te se nastoje osigurati mehanizmi i sredstva za postizanje kvalitetnije znanosti, formiranje centara izvrsnosti i intenziviranje suradnje gospodarstva i znanosti. Cjelina „Znanost i tehnologija“ strateški se razrađuje kako bi se obrazovanje, istraživanje i inovacije pozicionirale u središte nacionalne strategije razvoja, vodeći računa o europskome programskom okviru za istraživanje i inovacije Obzor 2020. Zbog tog razloga, jedan od osnovnih ciljeva jest uvesti u programe svih ministarstava odgovornost za istraživanje i razvoj te kompetitivno financiranje projekata, uz djelotvornu međuresornu koordinaciju kojom će se postići učinkovito korištenje svih državnih izvora financiranja istraživanja i razvoja.

Akcijski plan za mobilnost istraživača 2017. - 2020.:

- prepoznaje prepreke u međunarodnoj te u međusektorskoj mobilnosti istraživača,
- predlaže mjere za uklanjanje prepreka te povećanje i ubrzanje mobilnosti istraživača te
- naglašava važnost mobilnosti istraživača za razvoj znanosti i istraživanja, a time i oporavak gospodarstva.

2. Mobilnost istraživača u Europskome istraživačkom prostoru

Akcijski plan za mobilnost istraživača 2017. – 2020. predviđa nastavak provedbe aktivnosti navedenih u Akcijskome planu za mobilnost istraživača 2011. – 2012., a temelji se i na inicijativama i izvješćima Europske komisije: Priopćenju o vodećoj inicijativi strategije Europa 2020.: Unija inovacija (*COM (2010) 546: Europe 2020 Flagship initiative: Innovation Union*), na Priopćenju o Europskom partnerstvu za istraživače (*COM (2008) 317: Better careers and more mobility: a European partnership for researchers*), Priopćenju o partnerstvu za osnaženi Europski istraživački prostor za izvrsnost i rast (*COM (2012) 392: A Reinforced European Research Area Partnership for Excellence and Growth*), Izvješću o istraživačima za 2014. godinu Opće uprave za istraživanje i inovacije Europske komisije (*Directorate General for Research and Innovation, Researchers' Report 2014*), Izvješću o napretku Europskoga istraživačkog prostora za 2016. godinu (*COM (2017) 35, ERA Progress Report 2016*), Europskome istraživačkom prostoru – činjenice i podaci za 2014. godinu (*European Research Area Facts and Figures 2014*) i Zaključcima o napretku Europskoga istraživačkog prostora (*Conclusions on progress in the European Research Area, Council of the European Union*), kao i na Deklaraciji o mladim istraživačima iz 2016. godine (*Bratislava Declaration of Young Researchers, 2016*), na tzv. salzburškim kriterijima te na Načelima za inovativnu izobrazbu doktoranada (*Seven Principles for Innovative Doctoral Training*).

U strategiji Europske unije „Europa 2020.” kao prioritet se navodi takozvani „pametni razvoj”, odnosno razvoj gospodarstva temeljenog na znanju i inovacijama. Kako bi se ciljevi Strategije postigli, potrebno je poticati izvrsnost, učvrstiti suradnju između sveučilišta i javnih znanstvenih instituta s poslovnim sektorom, usmjeriti sustav obrazovanja na kreativnost, inovacije i poduzetništvo te uz potporu države razviti politiku prijenosa znanja.

Okosnicu strategije „Europa 2020.” čine inicijative čiji je cilj poticati napredak u svakom od prioritetnih područja. U listopadu 2010. godine objavljena je inicijativa pod nazivom „Unija inovacija” koja postavlja integrirani strateški pristup za jačanje inovacijskoga sustava u Europi, a time i njezine kompetitivne prednosti. Kako bi se to postiglo smatraju se potrebnima, uz ostale, sljedeće aktivnosti: povezivanje europskih nacionalnih istraživačkih i inovacijskih sustava i osnaživanje Europskoga istraživačkog prostora, poticanje suradnje između znanstvenoga i poslovnoga sektora kako bi istraživanja urodila s više inovacija te uklanjanje prepreka između ideje i tržišta, s naglaskom na potrebe poduzetnika. Od provedbe ove strategije očekuju se značajni rezultati: ako se do 2020. godine postigne ulaganje od 3% ukupnoga europskog BDP-a u istraživanje i razvoj, to bi moglo stvoriti 3,7 milijuna radnih mjesta i do 2025. godine povisiti godišnji BDP za gotovo 800 milijardi eura.

Europsko partnerstvo za istraživače (EPR) ima cilj poboljšati karijere istraživača u Europi, poticati mlade na istraživačke karijere, zadržati talentirane europske istraživače i privlačiti istraživače iz

drugih dijelova svijeta. Ujedno se nastoji olakšati mobilnost istraživača između različitih zemalja (međunarodna mobilnost), kao i mobilnost istraživača između akademske zajednice i industrije, odnosno privatnoga sektora (medusektorska mobilnost). Poboljšanje karijera istraživača i povećanje njihove mobilnosti pridonosi lakšem širenju i prenošenju znanja diljem Europe (tzv. peta sloboda), pridonosi ravnoteži između ponude i potražnje istraživača na europskoj razini te pomaže stvaranju centara izvrsnosti i poboljšavanju vještina istraživača u Europi. EPR jedna je od pet inicijativa za pomoć pri uspostavi Europskoga istraživačkog prostora (*European Research Area, ERA*).

U Priopćenju o partnerstvu za osnaženi Europski istraživački prostor za izvrsnost i rast (*COM (2012) 392: A Reinforced European Research Area Partnership for Excellence and Growth*) navedeni su prioriteti Europskoga istraživačkog prostora:

1. uspješniji nacionalni znanstveni sustavi,
2. optimalna međunarodna suradnja i natjecanje,
3. otvoreno tržište rada za istraživače,
4. jednakost spolova te
5. optimalna cirkulacija, pristup i prijenos znanstvenog znanja preko digitalnoga Europskoga istraživačkog prostora.

Za Akcijski plan za mobilnost istraživača posebno je važan treći prioritet Europskoga istraživačkog prostora: otvoreno tržište rada za istraživače u sklopu kojega se radi na uklanjanju preostalih barijera za nesmetanu mobilnost istraživača i njihovo usavršavanje, a naglasak se stavlja i na atraktivnost karijera istraživača.

Razvoj Europskoga istraživačkog prostora je kontinuiran proces. Ostvaren je znatan napredak u stvaranju ERA-e, a Izvještaj o napretku¹ iz rujna 2014. (*COM (2014) 575 Final: European Research Area, Progress Report 2014*) u zaključku navodi kako su uvjeti za ostvarivanje Europskoga istraživačkog prostora ispunjeni na europskoj razini te je potrebno provesti reforme na razini država članica kako bi se omogućilo funkcioniranje Europskoga istraživačkog prostora. U prosincu 2016. godine predstavljen je nacrt Plana za Europski istraživački prostor: Plan implementacije RH za razdoblje 2016. - 2020.

U Akcijskome planu za mobilnost istraživača prihvaćene su i najnovije preporuke EU-a koje se posebno odnose na mlade istraživače. U lipnju 2016. godine skupina mladih istraživača sastavila je Bratislavsku deklaraciju o mladim istraživačima (*Bratislava Declaration of Young Researchers*)² kojom pozivaju države članice Europske unije i Europsku komisiju na prihvaćanje važne uloge mladih istraživača u napretku europskog društva te pružanju potpore njihovu profesionalnom razvoju. Bratislavskoj deklaraciji o mladim istraživačima pružilo je potporu i Vijeće Europske unije 29. studenoga 2016. godine usvajanjem zaključaka o mjerama za potporu mladim istraživačima i povećanje privlačnosti znanstvenih karijera.

¹ European Research Area, Progress Report 2014 (COM (2014) 575 Final) dostupan na: http://ec.europa.eu/research/era/pdf/era_progress_report2014/era_progress_report_2014_communication.pdf

² <http://www.eu2016.sk/data/documents/bratislava-declaration-of-young-researchers-final.pdf>

Salzburška načela (dopunjena 2010. sa *Salzburg II Recommendations*)³ koje je donijela Europska komisija 2005. godine predstavljaju preporuke za doktorsku izobrazbu, naglašavaju osiguravanje raznolike i inkluzivne istraživačke sredine visoke kvalitete kao temelja svake doktorske izobrazbe. Struktura doktorske izobrazbe mora omogućiti fleksibilnost i izlaganje mladih istraživača širokom rasponu mogućnosti, pružajući institucionalnu potporu razvoju karijere i mobilnosti. Štoviše, doktorski programi moraju sadržavati geografsku, interdisciplinarnu i međusektorsku mobilnost, kao i međunarodnu suradnju između sveučilišta i drugih partnera. Međunarodna i međusektorska mobilnost priznate su i u Načelima za inovativnu izobrazbu doktoranada.⁴ *EURAXESS - Researchers in Motion*⁵ je paneuropska inicijativa koju je Europska komisija pokrenula u cilju provedbe načela EPR-a, a podržava je 40 zemalja članica Europskoga istraživačkog prostora. EURAXESS pruža pristup informacijama i radnim mjestima iz sektora istraživanja svih ovih zemalja te pruža potporu mobilnim istraživačima, ali i znanstvenim organizacijama u potrazi za vrhunskim istraživačkim kadrom. Ova inicijativa jedna je od ključnih u sklopu angažmana Europske unije za uklanjanje prepreka slobodnom kretanju znanja u Europu i osnaživanju međunarodne mobilnosti istraživača.⁶ U Hrvatskoj se provodi pod okriljem Agencije za mobilnost i programe Europske unije u sklopu koje djeluje EURAXESS uslužni centar za mobilnost istraživača.

U cilju promoviranja otvorenog i transparentnog tržišta rada veliku ulogu za istraživače ima *EURAXESS* portal na kojem je samo u 2015. godini objavljeno više od 59.000 oglasa za radna mjesta. Europsku povelju za istraživače, kao i Kodeks o zapošljavanju istraživača, do sada je prihvatilo više od 880 institucija u 40 europskih zemalja. Priznanje *Human Resources Excellence in Research* (Izvrsnost u ljudskim resursima u istraživanju), kojim se nagrađuju naponi u osiguravanju izvrsnih radnih uvjeta za istraživače, primilo je više od 330 institucija u 29 europskih država te dvije međunarodne organizacije.

Objavljivanje radnih mjesta za istraživače na međunarodnome portalu kao što je *EURAXESS*, kao i ispunjenje uvjeta znanstvenih organizacija za dodjelu priznanja *Human Resources Excellence in Research*, izravno pridonose otvorenome i transparentnome europskom tržištu rada za istraživače. *EURAXESS* uslužni centri kao potpora mobilnim istraživačima u 2015. godini zaprimili su više od 290.000 upita (tzv. *EURAXESS Services*), a najviše upita odnosilo se upravo na uvjete ulaska i boravka, kao i za mogućnosti financiranja istraživača. U posljednjih šest godina *EURAXESS* uslužni centri primili su više od 1,5 milijuna upita, što dokazuje potrebu istraživača za praktičnim informacijama te pravnom i administrativnom pomoći prilikom ostvarivanja mobilnosti.

3. Mobilnost istraživača u Republici Hrvatskoj

U proteklih nekoliko godina u Republici Hrvatskoj proveden je niz mjera vezanih uz mobilnost istraživača u Europskome istraživačkom prostoru.

³ http://www.ttf.unizg.hr/doktorski/Salzburg_II_preporuke.pdf

⁴ <https://euraxess.ec.europa.eu/belgium/jobs-funding/doctoral-training-principles>

⁵ <https://euraxess.ec.europa.eu/>

⁶ Prema dokumentu 'Europska povelja za istraživače' i 'Kodeks o novačenju istraživača' termin istraživači odnosi se na „sve osobe koje se profesionalno bave istraživanjem i razvojem (I&D) u svim fazama profesionalnoga razvoja bez obzira na njihovu klasifikaciju. To uključuje sve aktivnosti vezane uz temeljna istraživanja, strateška istraživanja, primijenjena istraživanja, eksperimentalni razvoj i prijenos znanja, uključujući inovacije i savjetovanje, mentorstvo i podučavanje, upravljanje znanjem i pravima intelektualnog vlasništva, iskorištavanje rezultata istraživanja i znanstveno novinarstvo“.

Sudjelovanje stranih istraživača na istraživačkim projektima pojednostavljeno je još 2008. godine Pravilnikom o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenoga boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja (Narodne novine, broj 42/08) nakon čega strani istraživači više nisu morali ishoditi dozvolu za boravak i rad da bi provodili istraživanja u Republici Hrvatskoj. Naknadno je 2012. donesen novi Pravilnik o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenoga boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja (dalje u tekstu: Pravilnik o ugošćavanju, Narodne novine, broj 92/12, 22/13). Od 2013. godine, kada je Republika Hrvatska postala članicom Europske unije, procedura predviđena Pravilnikom o ugošćavanju primjenjuje se ponajprije na strane istraživače koji su treći državljani te na one strane istraživače koji su državljani EGP zemalja, ali s kojima Republika Hrvatska ima uvedene privremene uzajamne mjere ograničavanja zapošljavanja.

Od veljače 2009. do prosinca 2016. na temelju procedure predviđene Pravilnikom o ugošćavanju odobreno je 123 zahtjeva za ugošćavanje stranih istraživača.

Također, osam (8) institucija akreditirano je za ugošćavanje istraživača na razdoblje od pet (5) godina, kako je omogućeno Pravilnikom o ugošćavanju. To su redom:

- Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- Fakultet elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu
- Fakultet strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu
- Fidelita d.o.o u Zagrebu
- Genos d.o.o. za vještačenje i analize u Osijeku
- Institut Ruđer Bošković u Zagrebu
- Mediteranski institut za istraživanje života u Splitu
- Prirodoslovno-matematički fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- Sveučilište u Rijeci.

Ovim Pravilnikom omogućena je lakša provedba projekata Europskoga okvirnog programa za istraživanje i inovacije - Obzor 2020., projekata MZO-a, Hrvatske zaklade za znanost i dr.

U 2013. godini počeo se provoditi veliki projekt Ministarstva znanosti i obrazovanja pod nazivom Novi međunarodni program stipendiranja i mobilnosti za iskusne istraživače (NEWFELPRO) koji je dijelom financiran iz Sedmog okvirnog programa Europske unije za istraživanje i razvoj, a dijelom iz Državnoga proračuna Republike Hrvatske. Projekt je usmjeren na jačanje dolazne i odlazne mobilnosti istraživača. NEWFELPRO će se provoditi do kraja 2017. godine, a dugoročni cilj projekta je pridonijeti povećanju broja znanstvenika i istraživača koji sudjelovanjem u projektu stječu relevantno međunarodno iskustvo, čime se potiče daljnji razvoj međunarodne mreže znanstvenika. Važno je naglasiti da NEWFELPRO omogućava i potiče dugoročnu mobilnost istraživača koji, uz dulji boravak u inozemstvu, dolazak ili povratak u Hrvatsku, stječu ili prenose međunarodno istraživačko iskustvo te na taj način pridonose jačanju međunarodne mreže znanstvenika.

U tri javno raspisana poziva zaprimljeno je više od 190 projektnih prijedloga iz 25 različitih zemalja, dok je u rigoroznoj međunarodnoj evaluaciji, provedenoj prema kompetitivnim europskim kriterijima, bilo uključeno više od 450 inozemnih znanstvenika. U sklopu odlazne sheme financirani

su projekti u trajanju od 36 mjeseci (24 mjeseca u odlaznoj i 12 mjeseci u povratničkoj fazi u RH) i 16 mjeseci (12 mjeseci u odlaznoj i 4 mjeseca u povratničkoj fazi u RH). U sklopu dolazne sheme financirani su projekti u trajanju od 24 mjeseca i 12 mjeseci, dok su u sklopu reintegracijske sheme financirani projekti u trajanju od 24 mjeseca.

Nakon završetka evaluacijskoga postupka na sva tri poziva, ukupno je ugovoreno 76 pojedinačnih istraživačkih projekata u tri sheme mobilnosti ukupne vrijednosti 6,1 milijun eura. Ugošćena su ukupno 34 strana istraživača i istraživačice na 21 hrvatskoj instituciji, dok je 36 hrvatskih istraživača i istraživačica provelo odlaznu fazu svog projekta na 35 različitih institucija u 20 zemalja. U sklopu reintegracijske sheme, ukupno šest (6) znanstvenika iz Kanade, Sjedinjenih Američkih Država i Australije odlučilo se vratiti u Republiku Hrvatsku i nastaviti ovdje svoju znanstvenu karijeru provodeći istraživačke projekte u programu NEWFELPRO-a.

U sljedećem razdoblju Ministarstvo znanosti i obrazovanja predviđet će mogućnost financiranja iz strukturnih fondova izvršno ocijenjene Obzor 2020. istraživačke projekte koji s obzirom na visoku kompetitivnost i stroge evaluacijske kriterije trenutnoga EU okvirnoga programa za istraživanje i inovacije (Obzor 2020.) nisu izabrani za financiranje. Europska komisija predložila je inicijativu „Pečat izvrsnosti“ (*Seal of Excellence*) koja omogućuje lakše financiranje izvršno ocijenjenih projekata na nacionalnoj razini na način da predstavlja vjerodostojan dokument o rezultatima evaluacije na natječaju iz programa Obzor 2020. Do sada se ova mogućnost mogla koristiti za projekte prijavljene i evaluirane u sklopu Instrumenta za malo i srednje poduzetništvo (*SME Instrument*), a od 2017. proširena je i na projekte individualnih stipendija Marie Skłodowska – Curie akcija (*Individual Fellowships*). Ovom inicijativom dodatno se jača i promovira izvrsnost istraživanja nacionalnoga i Europskoga istraživačkog prostora te se privlače i razvijaju najbolji istraživači na europskome prostoru. Korištenje Pečata izvrsnosti je na dobrovoljnoj osnovi te je na pojedinim zemljama odluka na koji način će se izvršni projekti financirati na nacionalnoj razini.

Važno je također spomenuti napredak u pogledu transparentnog oglašavanja istraživačkih radnih mjesta. Tako je člankom 40., člankom 95. i člankom 101. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (dalje u tekstu: ZZDVO, Narodne novine, broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 2/07-OURRH, 101/14-O i RUSRH, 60/15 - OURRH) propisana zakonska obveza objave natječaja za znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta i na službenome internetskom portalu za radna mjesta Europskoga istraživačkog prostora (*EURAXESS* portal), osim u do tada obveznome službenom glasilu Republike Hrvatske Narodnim novinama, dnevnome tisku i službenim internetskim stranicama znanstvene organizacije. Rezultat spomenute zakonske obveze jest brojka od ukupno 7.763 objavljenih oglasa za radna mjesta hrvatskih znanstvenih organizacija u razdoblju od 2012. do listopada 2016. godine, čime su radna mjesta postala vidljiva ne samo u Europskome istraživačkom prostoru, već i cijelome svijetu. Na *EURAXESS* portalu registrirano je za objavljivanje radnih mjesta 210 znanstvenih organizacija iz Republike Hrvatske.

Uz ostalo, od početka djelovanja *EURAXESS* programa u Hrvatskoj do kraja 2016. godine Agencija za mobilnost i programe Europske unije, uz *EURAXESS* uslužni centar za mobilnost istraživača, organizirala je ili sudjelovala na gotovo 90 informativnih dana i radionica za istraživače na kojima je promovirana mobilnost, načela Europske povelje za istraživače i Kodeksa za zapošljavanje istraživača (dalje u tekstu: Povelja i Kodeks), usluge koje pruža *EURAXESS* uslužni centar za mobilnost istraživača, *EURAXESS* portal te Marie Skłodowska-Curie akcije. Zahvaljujući suradnji

Agencije za mobilnost i programe Europske unije i Ministarstva znanosti i obrazovanja, Republika Hrvatska pokazala je iznimne rezultate u području primjene načela Povelje i Kodeksa. Sve javne znanstvene organizacije (7 sveučilišta i 25 instituta) i neke privatne hrvatske znanstvene organizacije⁷ potpisale su Deklaraciju o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksu o zapošljavanju istraživača. Šesnaest (16) organizacija⁸ poduzelo je daljnje korake u primjeni ovih načela te su za svoja nastojanja nagrađeni priznanjem Europske komisije za izvrsnost ljudskih resursa u istraživanju (*Human Resources Excellence in Research*). Ovi rezultati svrstavaju Hrvatsku u sam vrh Europe, točnije na četvrto mjesto nakon Velike Britanije, Španjolske i Poljske. Hrvatske znanstvene organizacije koje su nagrađene priznanjem Europske komisije za izvrsnost ljudskih resursa u istraživanju su:

1. Hrvatska zaklada za znanost
2. Institut za antropologiju
3. Institut za medicinska istraživanja i medicinu rada
4. Institut za migracije i narodnosti
5. Institut za društvena istraživanja
6. Institut za fiziku
7. Institut za javne financije
8. Institut društvenih znanosti Ivo Pilar
9. Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
10. Sveučilište Jurja Dobrile u Pulji
11. Ekonomski institut u Zagrebu
12. Sveučilište u Dubrovniku
13. Sveučilište u Rijeci
14. Sveučilište u Splitu
15. Sveučilište u Zadru
16. Sveučilište u Zagrebu.

II. Sadašnje stanje

1. Izvješće o provedbi Akcijskoga plana za mobilnost istraživača 2011. - 2012.

Izrada Akcijskoga plana za mobilnost istraživača 2017. – 2020., koji prihvaća i preporuke iz Akcijskoga plana za mobilnost EU-a (*EU Mobility Action Plan*) te načela Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača, započela je 2016. godine.

Zahvaljujući izvrsnoj međuinstitucionalnoj suradnji ostvarene su mnogobrojne mjere i akcije od kojih navodimo sljedeće (ostvarene u razdoblju 2011. - 2016.):

- Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (ZZDVO, Narodne novine, br. 94/13) uvedena je obveza objave oglasa za radna mjesta na znanstvenim organizacijama i na službenome internetskom portalu za radna mjesta

⁷ Podaci dostupni na: https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/declaration-endorsement#show_Croatia.

⁸ Podaci dostupni na: https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r#show_CROATIA.

Europskoga istraživačkog prostora – EURAXESS portal Europske komisije, čime je povećana transparentnost zapošljavanja istraživača u hrvatskim znanstvenim organizacijama,

- istim izmjenama Zakona produljeni su i rokovi za prijavu na natječaj za izbor na znanstvena i ostala radna mjesta na znanstvenim organizacijama te rok sada iznosi 30 dana za razliku od dosadašnjih osam dana,
- odredbom članka 32. stavka 8. Zakona omogućen je izbor u odgovarajuće znanstveno zvanje i stranim istraživačima pod uvjetom da strani istraživač zadovoljava istovjetne uvjete koji su prema propisima Republike Hrvatske potrebni za izbor u odgovarajuće znanstveno zvanje,
- Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje preveli su službene mrežne stranice na nekoliko stranih jezika (engleski, njemački, francuski, talijanski i slovenski) kako bi strani državljani dobili uvid u ključne informacije vezane uz zdravstveno i mirovinsko osiguranje za vrijeme njihova boravka u Hrvatskoj,
- izmjenom Zakona o strancima (Narodne novine, br. 74/13) uvelike je pojednostavljena procedura prijave privremenoga boravka stranoga državljanina. Naime, člankom 48. stavak 3. određeno je da strancu kojemu je za ulazak u Hrvatsku potrebna viza, a dolazi radi studiranja na visokom učilištu u statusu redovitoga studenta na preddiplomskoj, diplomskoj i poslijediplomskoj razini, radi znanstvenog istraživanja te znanstveni istraživači i stranci koji se zapošljavaju na znanstvena, znanstveno-nastavna ili druga istraživačka radna mjesta u znanstvenim organizacijama i članovi njegove uže obitelji, mogu zahtjev za odobrenjem privremenoga boravka, osim u diplomatskoj misiji ili konzularnome uredu Republike Hrvatske, podnijeti i u policijskoj upravi odnosno postaji u Republici Hrvatskoj,
- izmjenom Zakona o strancima (Narodne novine, br. 74/13) ukinuta je i potreba obrazloženja opravdanosti zapošljavanja stranoga istraživača na znanstvena, znanstveno-nastavna ili druga istraživačka mjesta na temelju dozvole za boravak i rad, odnosno više se ne mora navoditi poseban razlog zašto se određeno znanstveno radno mjesto ne može popuniti s hrvatskog tržišta radne snage,
- radni staž ostvaren u inozemstvu (u zemljama EU-a ili trećim zemljama s kojima Republika Hrvatska ima sklopljen međunarodni ugovor) uračunava se u radni staž za uvećanje plaće od 0,5% po godini, pod uvjetom da se taj staž računa u Republici Hrvatskoj u staž osiguranja za mirovinu (dakle ako je prijavljen Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje),
- novim Pravilnikom o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (Narodne novine, broj: 28/17) međunarodna mobilnost postaje jedan od kriterija za napredovanje u više znanstveno zvanje,
- svi službeni zahtjevi i dokumenti za reguliranje statusa i boravaka u Hrvatskoj prevedeni su na engleski jezik i objavljeni na stranicama relevantnih tijela državne uprave,
- sve javne i neke privatne hrvatske znanstvene organizacije potpisale su Deklaraciju o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksu o zapošljavanju istraživača. Do kraja 2015. godine 38 organizacija iz sustava znanosti u Hrvatskoj potpisalo je Deklaraciju o pristupanju Povelji i Kodeksu. Njih više od 20 napravilo je internu analizu o provedbi načela iz dokumenata, što je jedan od koraka ka dobivanju europskog priznanja za izvrsnost ljudskih resursa u istraživanju. Nakon toga ukupno ih je 16 nagrađeno europskim priznanjem *Human Resources Excellence in Research*.

2. Izvješće o aktivnostima EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača pri Agenciji za mobilnost i programe EU-a

Hrvatska je započela 2008. godine sudjelovanje u aktivnostima europske mreže centara za mobilnost istraživača u Europskome istraživačkom prostoru koju je Europska komisija 2008. godine preimenovala iz ERA-MORE u EURAXESS. Provedba FP7 projekta *Croatian Researcher's Mobility Network* (HR-MOB) za ustrojavanje EURAXESS mreže u Hrvatskoj, s Agencijom za mobilnost i programe Europske unije kao krovnom organizacijom, započela je u lipnju 2008. godine. Projekt se financirao iz FP7 sredstava i sredstava Državnoga proračuna. U sklopu projekta provedene su, uz ostalo, pripreme za aktivaciju hrvatskoga EURAXESS portala za mobilnost istraživača, a započeto je i ustrojavanje nacionalne mreže za mobilnost istraživača.

Sastav hrvatske EURAXESS mreže za mobilnost istraživača vidljiv je u sljedećoj tablici:

Organizacija	EURAXESS osoba za kontakt	E-mail, telefonski broj
Institut Ruđer Bošković	Lea Vrščaj	lea.vrscaj@irb.hr , 01 45 61 170
MedILS	Jelena Ružić, Irena Rajić	jelena.ruzic@medils.hr , 021 55 56 16; irena.rajic@medils.hr , 021 55 56 05
Sveučilište u Dubrovniku	mr. sc. Ivan Jelčić	ivan.jelcic@unidu.hr , 020 445 738
Sveučilište u Osijeku	Klaudija Kulešević	klaudijak@unios.hr , 031 224 125
Sveučilište u Puli	mr. sc. Barbara Unković	barbara.unkovic@unipu.hr , 052 377 557
Sveučilište u Rijeci	Iva Tijan	iva@uniri.hr , 051 406 583
Sveučilište u Splitu	Aleksandra Banić	aleksandra.banic@unist.hr , 021 440 342
Sveučilište u Zadru	Darko Frleta	darko.frleta@unizd.hr , 023 200 740
Sveučilište u Zagrebu	dr. sc. Miroslav Rajter	mrajter@unizg.hr , 01 46 98 136
Prirodoslovno-matematički fakultet Sveučilišta u Zagrebu	Antonijo Šimunović	international@dekanat.pmf.hr , 01 46 06 091
Centar za transfer tehnologije d.o.o.	Iva Gavran	iva@sdewes.org , 01 6168 567

Održani su mnogobrojni informativni dani, treninzi i radionice (gotovo 90 od 2008. do 2016. godine) na temu mobilnosti istraživača za znanstveno i administrativno osoblje na znanstvenim organizacijama u Dubrovniku, Osijeku, Puli, Rijeci, Splitu, Zadru i Zagrebu. U suradnji s Ministarstvom znanosti i obrazovanja (MZO), Hrvatskom agencijom za malo gospodarstvo, inovacije i investicije (HAMAG-BICRO), Europskom poduzetničkom mrežom (EEN) i Europskom komisijom (EK), EURAXESS program za mobilnost istraživača predstavljen je i malim i srednjim poduzećima te je time svijest o mobilnosti istraživača povećana i u sektoru gospodarstva.

Prvi Vodič za strane istraživače u Hrvatskoj otisnut je 2009. godine dok je 2012. godine izdano njegovo četvrto ažurirano izdanje. Publikacija sadrži informacije grupirane u četiri poglavlja: *Living in Croatia*, *Working in Croatia*, *Research in Croatia*, *About us*. U 2017. godini očekuje se izdavanje petoga, ažuriranoga Vodiča za strane istraživače u Hrvatskoj.

U veljači 2009. godine s radom je započela hrvatska mrežna stranica EURAXESS programa, www.euraxess.hr, povezana sa središnjom EURAXESS mrežnom stranicom Europske komisije. Do

prosinca 2016. godine hrvatska mrežna stranica imala je više od 96.658 posjetitelja i 362.658 posjeta. Aktivacijom nove hrvatske EURAXESS mrežne stranice, odnosno od prosinca 2016. godine do travnja 2017. godine, hrvatska mrežna stranica ima više od 2.950 posjetitelja te 16.603 posjeta. Mrežna stranica redovito se ažurira i održava te nudi istraživačima iz Europe i cijeloga svijeta informacije o hrvatskome istraživačkom prostoru.

U svrhu podizanja svijesti o važnosti mobilnosti istraživača Agencija za mobilnost i programe Europske unije izdaje elektroničke obavijesti (*newsletter*) na polugodišnjoj razini, a namijenjene su znanstvenoj i široj javnosti Republike Hrvatske uz pomoć kojih se obavještava javnost o programima Europske unije te aktivnostima poduzetima u sklopu programa za koje je AMPEU nadležna (obrazovanje, sport, mladi i znanost).

Od samoga osnutka EURAXESS uslužnoga centra njegovi zaposlenici pružali su individualnu savjetodavnu pomoć mnogobrojnim hrvatskim i stranim istraživačima te hrvatskim znanstvenim organizacijama. Savjetodavna pomoć pružena je u području radnog prava, imigracijskoga prava, sustava znanosti i visokog obrazovanja u Republici Hrvatskoj te u mnogobrojnim drugim područjima. Od svog osnutka 2008. godine pa do kraja 2016. godine EURAXESS uslužni centar odgovorio je na više od 3.000 upita, a zajedno sa svim ostalim EURAXESS kontakt osobama na više od 5.000 upita vezanih uz mobilnost istraživača. Najveći broj upita odnosio se na reguliranje boravka stranih istraživača, a nešto manji broj na pitanja vezana uz financiranje istraživanja i mobilnosti istraživača te na oporezivanje. EURAXESS uslužni centar za mobilnost istraživača pri Agenciji za mobilnost i programe Europske unije vodi statistike o zaprimljenim upitima od istraživača i njihovih poslodavaca te ih dostavlja Europskoj komisiji svakih šest mjeseci, kao i svi ostali članovi EURAXESS mreže u Hrvatskoj.

Provedene su i mnogobrojne druge mjere odnosno aktivnosti predviđene prethodnim Akcijskim planom za mobilnost istraživača, a koje su u nadležnosti AMPEU-a.

III. Ciljevi

Ciljevi Akcijskoga plana za mobilnost istraživača 2017. - 2020. su:

- uklanjanje prepreka u mobilnosti istraživača te
- povećavanje međunarodne i međusektorske mobilnosti istraživača.

IV. Mjere

S ciljem sustavnog poticanja aktivne mobilnosti istraživača, ovim Akcijskim planom predviđena je provedba pet mjera:

1. Zapošljavanje stranih istraživača na znanstvenim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima,
2. Unaprjeđenje radnih uvjeta istraživača,
3. Omogućavanje lakšeg reguliranja privremenoga boravka stranih istraživača,
4. Daljnji razvoj sustava potpore za mobilnost istraživača,
5. Poticanje međunarodne, interdisciplinarne i međusektorske mobilnosti istraživača.

1. Zapošljavanje stranih istraživača na znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta

Izmjenama Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju 2013. godine omogućen je izbor u odgovarajuće znanstveno zvanje i stranim istraživačima. Ovom odredbom uklonjena je jedna velika prepreka mobilnosti, međutim potrebno je poduzeti daljnje korake kako bi se uklonile i preostale prepreke mobilnosti istraživača i zapošljavanju stranih istraživača na stalna znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta. Navodimo ih u nastavku.

1.1. Reguliranje uvjeta za izbor na znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta

1.1.1. Usklađivanje odredbi Pravilnika o Upisniku znanstvenika

Brisanjem članka 6. Pravilnika o upisniku znanstvenika (Narodne novine, broj 72/04, 101/04 i 82/10) koji je ranije predviđao hrvatsko državljanstvo kao uvjet za upis u Upisnik znanstvenika, omogućeno je i stranim znanstvenicima da se upisuju u navedeni upisnik. Međutim, tekst Pravilnika nije u cjelini usklađen s namjerom da se strancima pod jednakim uvjetima kao i hrvatskim državljanima omogući zapošljavanje na znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta u Republici Hrvatskoj. Naime, u članku 9. Pravilnika ostala je odredba da se zahtjevu za upis prilaže „dokaz o hrvatskom državljanstvu“ umjesto dokaza o državljanstvu.

1.1.2. Učiniti transparentnim odredbe statuta i internih pravilnika znanstvenih organizacija kojima se određuju uvjeti za izbor na radno mjesto

Budući da znanstvene organizacije mogu sukladno članku 41. stavku 8. ZZDVO-a svojim statutima propisati dodatne uvjete za izbor na znanstvena radna mjesta, prijeko je potrebno da se strani istraživači jednako kao domaći istraživači mogu informirati o svim propisanim uvjetima. Znanstvena

organizacija je sukladno odredbama Zakona dužna učiniti javno dostupnima propise kojima se uređuju uvjeti za zapošljavanje na hrvatskome i engleskome jeziku, a s ciljem povećanja transparentnosti izbora na radna mjesta.

1.1.3. Daljnje otklanjanje formalnih prepreka priznanju znanstvenih i znanstveno-nastavnih zvanja stečenih u inozemstvu

Ne zadirući u samostalnost znanstvenih organizacija u propisivanju dodatnih uvjeta za zapošljavanje na znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta, a uzimajući u obzir odredbu članka 32. stavka 8. ZZDVO-a o mogućnosti izbora u odgovarajuće znanstveno zvanje stranim istraživačima u Republici Hrvatskoj, potrebno je isto predvidjeti i za znanstveno-nastavna zvanja.

1.1.4. Omogućiti stranim istraživačima uvid u podatke o znanstvenim organizacijama

Prilikom oglašavanja radnih mjesta iz sustava znanosti Republike Hrvatske na EURAXESS portalu Europske komisije uočena je prepreka za njihovo objavljivanje budući da neke znanstvene organizacije nemaju mrežnu stranicu na engleskome jeziku, što onemogućuje pristup informacijama ne samo Europskoj komisiji, stranim istraživačima i potencijalnim zaposlenicima organizacija i visokih učilišta, već i potencijalnim stranim partnerima na istraživačkim projektima. Ministarstvo znanosti i obrazovanja i Agencija za mobilnost i programe Europske unije stoga će poticati hrvatske znanstvene organizacije na postavljanje informacija na engleskome jeziku na svoje mrežne stranice. Time će se povećati transparentnost, ali i otvoriti mogućnost boljeg pozicioniranja na međunarodnoj znanstvenoj sceni.

1.2. Oglašavanje radnih mjesta na znanstvenim organizacijama

1.2.1. Oglašavanje radnih mjesta na EURAXESS portalu Europske komisije i praćenje prihvaćanja zakonom propisanih obveza

S ciljem poboljšanja transparentnosti i kvalitete procesa izbora te praćenja implementacije zakonske obveze objave oglasa na međunarodnoj razini, EURAXESS uslužni centar za mobilnost istraživača pri Agenciji za mobilnost i programe Europske unije napraviti će dvaput godišnje statističku analizu objave oglasa za sva znanstvena radna mjesta na EURAXESS portalu i u službenome glasilu Republike Hrvatske Narodnim novinama. Spomenutom analizom pratiti će se poštuju li znanstvene organizacije u Hrvatskoj te provode li u praksi zakonsku obvezu objave oglasa na međunarodnoj razini. U slučaju da se analizom utvrdi da ustanova ne provodi zakonsku obvezu objave oglasa, Ministarstvo znanosti i obrazovanja i Agencija za mobilnost i programe Europske unije zajednički će podsjetiti ustanove o zakonskoj obvezi objave javnih natječaja.

1.3. Zapošljavanje stranih državljana na znanstvenim organizacijama

1.3.1. Zapošljavanje stranih državljana javnim natjecajima na znanstvenim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima

Nastavak informiranja znanstvenih i znanstveno-nastavnih institucija u Republici Hrvatskoj o mogućnostima zapošljavanja stranih istraživača koji su prema pravilima matične zemlje ostvarili određeni radni staž u različitim znanstvenim stupnjevima na odgovarajućim radnim mjestima u

odnosu na prijašnje radno mjesto, a kako je predviđeno za izbor u odgovarajuće znanstveno zvanje člankom 32. ZZDVO-a.

2. Unaprjeđenje radnih uvjeta istraživača

Kako bi se potaknula mobilnost u sustavu znanosti, potrebno je kontinuirano raditi na poboljšanju radnih uvjeta istraživača, što je glavni cilj Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača koji nastoje rad u znanosti i istraživanju učiniti privlačnijim zanimanjem. U tu svrhu predlažu se navedene aktivnosti.

2.1. Poticanje stvaranja okruženja za prenošenje dodijeljenih novčanih sredstava te prijelaz istraživača s jednog projekta na drugi

Potrebno je raditi na stvaranju okruženja koje će omogućiti prenosivost dodijeljenih novčanih sredstava te, uz suglasnost nositelja projekata i njihovih organizacija, omogućiti prijelaz istraživača s jednog na drugi projekt i s jedne u drugu znanstvenu organizaciju u svrhu razvijanja karijera i poticanja mobilnosti istraživača.

2.2. Poboljšanje dostupnosti informacija o zakonskim odredbama i procedurama vezanima uz ugošćavanje istraživača

Novi i poboljšani Pravilnik o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja donesen je 2012. godine te dopunjen 2013. godine. Te godine preveden je na engleski jezik te je pročišćeni tekst objavljen na mrežnim stranicama Ministarstva znanosti i obrazovanja. Potrebno je poticati objavu novog Pravilnika na engleskom jeziku na mrežnim stranicama svih relevantnih institucija i organizacija te informirati relevantne institucije (npr. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje) o njegovim odredbama (ugovor o gostovanju s učincima ugovora o radu i sl.).

2.3. Poticanje razvoja karijera istraživača

2.3.1. Poticati znanstvene organizacije na razradu modela dodatne motivacije znanstvenika i administrativnog osoblja za prijavu i rad na projektima financiranim iz međunarodnih izvora

Potrebno je dodatno raditi na razradi modela za znanstveno i administrativno osoblje na visokim učilištima i znanstvenim organizacijama kako bi se povećala motivacija za sudjelovanjem na međunarodnim projektima, a time osiguralo i veće povlačenje sredstava iz programa EU i drugih međunarodnih programa. Time bi se također dodatno potaknula internacionalizacija hrvatskog znanstvenog prostora i njegovo uključivanje u Europski istraživački prostor jer bi se mogućnostima valorizacije rada na projektima povećao interes za sudjelovanjem u međunarodnim projektima.

2.3.2. Podržati uvođenje dodatnog obrazovanja u području prenosivih vještina istraživača

Prenosive vještine obuhvaćaju primjerice vještine iz područja projektnog menadžmenta, komercijalizacije rezultata istraživanja, različite poduzetničke vještine i sl. Ovakve vještine mogle bi

se stjecati u vidu seminara i radionica u okviru doktorskih studijskih programa. Ne preporuča se uvođenje novih obveznih predmeta takvog sadržaja na visokoobrazovnim organizacijama s obzirom na nastavnu opterećenost asistenata i poslijedoktoranada. Financijski aspekti uvođenja ovakvih novih nastavnih jedinica trebaju se raspraviti između nadležnog ministarstva i javnih visokih učilišta.

2.4. Podržavanje implementacije Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača

EURAXESS uslužni centar za mobilnost istraživača pri Agenciji za mobilnost i programe Europske unije (u nastavku: AMPEU) te Uprava za znanost i tehnologiju pri Ministarstvu znanosti i obrazovanja pruža potporu organizacijama u sustavu znanosti u postupku implementacije načela Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača (u nastavku: Povelja i Kodeks).

2.4.1. Informirati znanstvene organizacije o prednostima implementacije Povelje i Kodeksa te promocija priznanja Europske komisije Human Resources Excellence in Research

S ciljem povećavanja informiranosti o načelima Povelje i Kodeksa te postupku njihove implementacije, EURAXESS uslužni centar za mobilnost istraživača pri AMPEU te Uprava za znanost i tehnologiju MZO-a organizirat će radionice namijenjene znanstvenim organizacijama koje su pristupile ovim dokumentima. Svrha ove i drugih informativnih aktivnosti bit će razmjena iskustava u različitim fazama implementacije Povelje i Kodeksa (izrada internih analiza, strategije odnosno akcijskih planova) te pružanje aktualnih informacija o postupku njihove implementacije.

EURAXESS uslužni centar za mobilnost istraživača pri AMPEU i Uprava za znanost i tehnologiju MZO-a ujedno će, u suradnji s organizacijama koje su provele implementaciju načela iz Povelje i Kodeksa, kontinuirano promovirati priznanje Europske komisije *HR Excellence in Research* i pripadajući znak (logo), te informirati znanstvenu zajednicu o značenju priznanja.

2.4.2. Suradivati sa znanstvenim organizacijama na implementaciji akcijskih planova za provedbu načela iz Povelje i Kodeksa

EURAXESS uslužni centar za mobilnost istraživača pri AMPEU te Uprava za znanost i tehnologiju MZO-a pružat će savjetodavnu i drugu pomoć znanstvenim organizacijama pri izradi strategija ljudskih resursa i akcijskih planova, a u cilju što kvalitetnije implementacije načela Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača. U postupku provođenja internih analiza usklađenosti postojećeg stanja s načelima Povelje i Kodeksa, znanstvenim organizacijama će se dostaviti dostupni prijevodi relevantnih propisa na engleski jezik, priručnik sa savjetima za prevođenje pravnih izraza na engleski jezik, kao i primjeri dobre prakse već provedenih internih analiza.

2.4.3. Podržati implementaciju Povelje i Kodeksa na području propisivanja uvjeta zapošljavanja

MZO i AMPEU podržavat će implementaciju Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača u znanstvenim organizacijama koje su pristupile tim dokumentima,

posebno u odnosu na odredbe koje se odnose na uvjete zapošljavanja znanstvenika i otklanjanja svakog oblika diskriminacije prilikom zapošljavanja.

2.4.4. Provesti istraživanje o usvajanju načela Povelje i Kodeksa

Potrebno je provesti istraživanje o usvajanju i provođenju načela Povelje i Kodeksa među znanstvenim organizacijama u Republici Hrvatskoj koje su primile priznanje Europske komisije *HR Excellence in Research*.

2.4.5. Uvesti implementaciju Povelje i Kodeksa kao kriterij vrednovanja kvalitete u visokom obrazovanju

Uprava za znanost i tehnologiju MZO-a u suradnji s Agencijom za znanost i visoko obrazovanje osigurat će da se u vanjski sustav osiguravanja i unapređivanja kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju uvede kriterij implementacije Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača na znanstvenoj organizaciji.

3. Omogućavanje lakšeg reguliranja privremenog boravka

Pravilnikom o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja (Narodne novine, br. 29/12, 22/13) uvedena je mogućnost ugošćavanja stranih istraživača radi provođenja znanstvenog istraživanja. Kako bi se Pravilnik u potpunosti uskladio s ciljevima direktive Vijeća 2005/71/EZ (*Council Directive 2005/71/EC*) potrebno je provesti dodatne aktivnosti koje se dalje navode i obrazlažu.

3.1. Implementirati novu europsku direktivu (2016/801) o uvjetima ulaska i boravka državljana trećih zemalja u svrhu istraživanja, studija, osposobljavanja, volonterstva, razmjene učenika ili obrazovnih projekata, i obavljanja poslova au pair

Tijekom 2016. godine donesena je nova europska smjernica o uvjetima ulaska i boravka državljana trećih zemalja u svrhu istraživanja, studiranja, razmjene učenika itd. Potrebno je uskladiti odredbe Pravilnika o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja (Narodne novine, broj 92/12, 22/13) s odredbama nove smjernice u implementacijskom razdoblju do 23. svibnja 2018. godine.

3.2. Provesti konzultacije o mogućim rješenjima za istraživače koji dolaze iz zemalja u kojima Republika Hrvatska nema svoja diplomatsko-konzularna predstavništva

Strani istraživači, odnosno državljani trećih država u kojima Republika Hrvatska nema svoja diplomatsko-konzularna predstavništva, najčešće su upućeni na najbliže hrvatsko (ili drugo) diplomatsko-konzularno predstavništvo, što u stvarnosti predstavlja mnoge dodatne troškove. Predlaže se provesti konzultacije s ministarstvom nadležnim za vanjske i europske poslove o načinima na koje se može riješiti ovaj problem, primjerice zadužiti u svakome glavnom gradu predstavništvo određene strane države da obavlja diplomatsko-konzularne poslove ove prirode za strance koji traže vizu i/ili dozvolu boravka za Republiku Hrvatsku.

3.3. Provesti konzultacije o mogućnosti izmjene Zakona o strancima kojom bi se omogućilo znanstvenoj organizaciji podnošenje zahtjeva za odobrenje privremenog boravka u svrhu znanstvenog istraživanja

Potrebno je provesti konzultacije s Ministarstvom unutarnjih poslova o izmjeni sadašnjeg Zakona o strancima (Narodne novine, br. 130/11, 74/13) koji u članku 49. određuje da „zahtjev za odobrenje privremenog boravka može podnijeti isključivo stranac, a zahtjev za dozvolu za boravak i rad može podnijeti i poslodavac“. Potrebno je omogućiti i znanstvenim organizacijama koje ugošćuju stranc istraživače na razdoblje dulje od tri mjeseca da za strane istraživače podnose zahtjev za odobrenjem privremenog boravka u svrhu znanstvenog istraživanja.

3.4. Razmotriti kako skratiti vrijeme od odobrenja za ugošćavanje do odobrenja boravka stranim istraživačima koji dolaze iz trećih zemalja

Potrebno je provesti konzultacije s nadležnim ministarstvima (Ministarstvo znanosti i obrazovanja i Ministarstvo unutarnjih poslova) o skraćenju postupka odobrenja ugošćavanja i odobrenja privremenog boravka u Republici Hrvatskoj.

3.5. Provesti konzultacije s ministarstvom nadležnim za unutarnje poslove o ujednačenom rješavanju zahtjeva za odobrenjem privremenog boravka u svrhu znanstvenog istraživanja

Potrebno je provesti konzultacije s Ministarstvom unutarnjih poslova o ujednačenome rješavanju zahtjeva za odobrenjem privremenog boravka u svrhu znanstvenog istraživanja nadležnih policijskih uprava odnosno policijskih postaja na cijelom području Republike Hrvatske. Time bi se izbjegle situacije u kojima se za odobrenje privremenog boravka u svrhu znanstvenog istraživanja zahtijeva različita dokumentacija od propisane Pravilnikom o statusu i radu stranaca u Republici Hrvatskoj (Narodne novine, br. 52/12, 81/13, 38/15).

3.6. Provesti konzultacije s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, Poreznom upravom i Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje

Potrebno je provesti konzultacije s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, Poreznom upravom i Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje vezano uz prijavu stranaca (pogotovo državljana trećih država) na zdravstveno i mirovinsko osiguranje u Republici Hrvatskoj te njihovo plaćanje, vezano uz pravilnu provedbu odredbi odgovarajućih zakona.

3.7. Izrada jedinstvene upute za znanstvenike prilikom odlaska na rad u inozemstvo

Ministarstvo znanosti i obrazovanja izradit će u suradnji s Ministarstvom unutarnjih poslova, Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, Ministarstvom financija - Poreznom upravom i Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje jedinstvenu uputu za hrvatske znanstvenike i njihove obitelji koje na jednom mjestu sadrže sve potrebne informacije za radnje koje treba učiniti prilikom odlaska na rad u inozemstvo s ciljem poticanja mobilnosti znanstvenika.

4. Daljnji razvoj sustava podrške za mobilnost istraživača

Osiguranje održivosti EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača pri AMPEU iznimno je važno za implementaciju mjera iz ovog Akcijskog plana i ostvarivanja njegovih ciljeva, odnosno za mobilnost istraživača u Republici Hrvatskoj.

4.1. Daljnji razvoj EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača

Tijekom razdoblja od 2017. do 2020. godine EURAXESS uslužni centar za mobilnost istraživača pri AMPEU (dalje u tekstu: Centar) bit će aktivan u implementaciji ovog Akcijskog plana, a osim toga provodit će i sljedeće aktivnosti:

- djelatnici Centra nastaviti će pružati individualnu savjetodavnu i praktičnu pomoć mobilnim istraživačima i njihovim obiteljima pri preseljenju u Hrvatsku ili u neku drugu zemlju, i to vezano uz vize, radne dozvole, smještaj, pravna pitanja, socijalno osiguranje, zdravstvenu zaštitu, porez itd. O pruženoj pomoći informirat će Europsku komisiju, Opću upravu za istraživanje (*Research Directorate-General*), svakih šest mjeseci u obliku statističkog izvještaja propisanog od Europske komisije,
- u svrhu pružanja što potpunije savjetodavne pomoći nastaviti će se uska suradnja Centra s tijelima državne uprave nadležnim za pojedino područje,
- tijekom 2017. godine Centar će objaviti novo izdanje Vodiča za strane istraživače u kojem će biti navedene sve pravne i administrativne procedure vezane uz boravak i rad u RH. Osim administrativnih procedura, u Vodiču će se također nalaziti i općenite informacije o Hrvatskoj, kao i podaci o znanstvenoj infrastrukturi Republike Hrvatske. U slučaju važnijih zakonodavnih i drugih izmjena Vodiča za strane istraživače, izmjene će biti objavljene na mrežnim stranicama EURAXESS programa u Hrvatskoj,
- mrežne stranice EURAXESS programa u Republici Hrvatskoj Centar će redovito ažurirati i prilagođavati izmjenama zakonodavstva vezanog uz sve aspekte mobilnosti istraživača te će se u razdoblju od 2017. do 2020. godine provoditi i ostale potrebne izmjene u suradnji s Europskom komisijom i zemljama članicama EURAXESS programa (primjerice izrada i/ili restrukturiranje nove mrežne stranice na engleskome i hrvatskome jeziku),
- Centar će organizacijom radionica i treninga na temu mobilnosti istraživača pomoći razvijati kompetencije administrativnog i znanstvenog osoblja na hrvatskim znanstvenim organizacijama, čime će se dodatno osnažiti infrastruktura za provedbu aktivnosti mobilnosti istraživača. Posebni naponi bit će usmjereni ka educiranju službenika EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača te edukaciji kontakt točaka EURAXESS programa u Hrvatskoj, kao i redovitim godišnjim sastancima članova mreže,
- promotivnom kampanjom EURAXESS programa tijekom 2017., 2018., 2019. i 2020. godine bit će obuhvaćeni: domaći i strani znanstvenici u RH, administrativno osoblje na organizacijama u sustavu znanosti, relevantni javni i državni službenici, predstavnici privatnoga istraživačkog sektora te studenti završnih godina studija. Tijekom provođenja kampanje djelatnici Centra bit će prisutni na različitim sajmovima, konferencijama i informativnim danima. Sustavno će se raditi na informiranju znanstvene i šire zajednice o novostima u području mobilnosti istraživača. Dva puta godišnje Centar će sudjelovati u izradi AMPEU obavijesti (*newsletter*) u kojima će se nalaziti i vijesti o politikama RH i EU-a vezanim uz istraživače i ljudske

potencijale u znanosti. U svrhu informiranja studenata završnih godina diplomskih studija o mogućnostima zapošljavanja u znanstvenome sektoru i uslugama EURAXESS programa, izrađivat će se letci, plakati i drugi promotivni materijali kojima će se ponajprije promovirati EURAXESS portal,

- u svrhu upoznavanja znanstvene i šire javnosti o prednostima EURAXESS programa, djelatnici Centra u suradnji s EK provodit će i promotivne kampanje i druge aktivnosti organizirane od Europske komisije, a koje se istodobno provode u svim državama koje sudjeluju u EURAXESS programu,
- djelatnici Centra također će sudjelovati na sastancima, konferencijama i treninzima organiziranim od Europske komisije i u sklopu europskoga projekta namijenjenog financiranju EURAXESS mreže radi poboljšanja vlastitog znanja i kompetencija i poboljšanja kvalitete usluga koje Centar pruža, ali i kako bi bili aktivan sudionik u prijenosu i provedbi inicijativa Europske komisije namijenjenih mobilnosti istraživača. U svrhu bolje implementacije europskih inicijativa Centar će održavati redovite sastanke s hrvatskim predstavnikom u Upravljačkoj skupini za ljudske resurse i mobilnost (*Steering Group on Human Resources and Mobility - SGHRM*), predstavnicima Povjerenstva za mobilnost istraživača te nacionalnim osobama za kontakt i članovima programskog odbora za Obzor 2020. Marie Skłodowska-Curie akcije te
- sudjelovati u pripremi novih projekata i uključivati se u međunarodne inicijative vezane uz mobilnost istraživača.

4.2. Osiguravanje financijske održivosti EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača

Preporučuje se nastavak financiranja mreže mobilnosti istraživača i EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača. Potrebno je osigurati adekvatna sredstva na godišnjoj razini za financiranje rada EURAXESS uslužnoga centra.

4.3. Daljnje usklađivanje sa zaključcima Upravljačke skupine za ljudske resurse i mobilnost

Daljnji razvoj suradnje EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača s članom Upravljačke skupine za ljudske resurse i mobilnost (*Steering Group on Human Resources and Mobility - SGHRM*) te usklađivanje hrvatske politike mobilnosti istraživača s uputama Upravljačke skupine, vodeći računa o optimalnoj implementaciji u hrvatskim uvjetima.

4.4. Poticanje mobilnosti istraživača pojačanim sudjelovanjem u okvirnim programima EU-a za istraživanje

Daljnji razvoj suradnje EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača s Obzor 2020. nacionalnom osobom za kontakt te članovima programskih odbora za pojedine konfiguracije okvirnoga programa EU-a.

4.5. Daljnji rad na kreiranju povoljnijega regulatornog okvira za reintegraciju istraživača hrvatskog podrijetla u hrvatskome istraživačkom prostoru

Ministarstvo znanosti i obrazovanja od 2004. godine aktivno radi na mjerama povratka hrvatskih znanstvenika u Republiku Hrvatsku. Cilj mjera je perspektivnim hrvatskim znanstvenicima koji se žele vratiti u Hrvatsku pomoći u osiguranju uvjeta za realizaciju znanstveno-istraživačke karijere u Republici Hrvatskoj. Slijedom navedenoga, Ministarstvo će nastaviti aktivno raditi na stvaranju regulatornog okvira koji će omogućiti još lakšu reintegraciju istraživača hrvatskog podrijetla u hrvatski i europski istraživački prostor.

4.5. Djelomično ili potpuno financiranje projektnih prijedloga koji su natječajima EU okvirnih programa za istraživanje za područje Marie Skłodowska-Curie akcije prepoznati i ocijenjeni kao izvrsni istorazinskom evaluacijom

S obzirom na visoku kompetitivnost i stroge evaluacijske kriterije trenutnoga EU okvirnoga programa za istraživanje i inovacije (Obzor 2020.), Europska komisija predložila je inicijativu „Pečat izvrsnosti“ (Seal of Excellence) koja omogućuje lakše financiranje izvrsno ocijenjenih projekata na nacionalnoj razini (strukturnim i investicijskim fondovima ili drugim nacionalnim ili regionalnim programima financiranja). Potrebno je predvidjeti način na koji se ovakvi izvrsno ocijenjeni Obzor 2020. projekti mogu financirati iz nacionalnih sredstava.

4.6. Djelomično ili potpuno financiranje projektnih prijedloga koji su natječajima EU okvirnih programa za istraživanje za područje Europskoga istraživačkog vijeća (ERC) prepoznati i ocijenjeni kao izvrsni istorazinskom evaluacijom

Planira se financiranje projekata hrvatskih istraživača odnosno hrvatskih znanstveno-istraživačkih i istraživačkih institucija koji su pozitivno ocijenjeni na natječajima koje je izravno raspisala Europska komisija poput programa European Research Council, a koji nisu ušli u financijski plan. Potrebno je predvidjeti način na koji se ovakvi izvrsno ocijenjeni Obzor 2020. projekti mogu financirati iz nacionalnih sredstava.

4.7. Uspostava peer-learning sustava za mrežu znanstvenih menadžera

Nastaviti s uspostavom mreže znanstvenih menadžera na sveučilištima i većim znanstveno-istraživačkim institutima, koji će preuzeti dio aktivnosti informiranja, savjetovanja i pomaganja istraživačima u svojim institucijama vezano uz prijavu na pozive raspisane u sklopu programa Obzor 2020. te kasniju podršku u provedbi projekata u sklopu istog programa. Mrežu znanstvenih menadžera (osoba zaduženih za međunarodne projekte na sveučilištima, zajedno sa sastavnicama te institutima) koordinira osoba zadužena za predlaganje plana rada, organizaciju sastanaka mreže, organizaciju treninga, praćenje rada članova mreže, prikupljanje podataka o uspješnosti i sl.

4.8. Uspostava peer-learning sustava za mrežu računovodstava znanstvenih institucija

Mreža računovodstava (voditelja računovodstava ili osoba zaduženih za vođenje međunarodnih projekata na sveučilištima, zajedno sa sastavnicama i institutima te drugim znanstvenim organizacijama) obuhvaćala bi sve takve osobe iz institucija koje provode Obzor 2020. projekte ili smatraju da imaju kapaciteta za sudjelovanjem u programu Obzor 2020. Koordinator mreže ujedno

je i nacionalna osoba za kontakt za financijska pitanja u sklopu Okvirnoga programa. Koordinator mreže zadužen je za predlaganje plana rada, organizaciju sastanaka mreže, organizaciju treninga, praćenje rada članova mreže, prikupljanje podataka o uspješnosti te izvještavanje MZO-a. Takav peer-learning pristup pomoći će diseminaciji dobrih praksi diljem Hrvatske, kao i olakšati proces preuzimanja najboljih europskih praksi i načela te njihovo prilagođavanje hrvatskim posebnostima.

4.9. Uspostava peer-learning sustava za mrežu zaposlenika pravnih i kadrovskih službi

Mreža zaposlenika pravnih i kadrovskih službi (voditelja pravnih i kadrovskih službi ili osoba zaduženih za vođenje međunarodnih projekata na sveučilištima, zajedno sa sastavnicama i institutima te drugim znanstvenim organizacijama) obuhvaćala bi sve takve osobe iz institucija koje provode Obzor 2020. projekte ili smatraju da imaju kapaciteta za sudjelovanjem u programu Obzor 2020. Koordinator mreže ujedno je i nacionalna osoba za kontakt za pravna pitanja u sklopu Okvirnoga programa. Koordinator mreže zadužen je za predlaganje plana rada, organizaciju sastanaka mreže, organizaciju treninga, praćenje rada članova mreže, prikupljanje podataka o uspješnosti te izvještavanje MZO-a.

4.10. Uspostava jedinstvene baze podataka znanstvenika i organizacija aktivnih u međunarodnim projektima

Informacijski sustav o hrvatskoj znanstvenoj djelatnosti (CroRIS) trebao bi dionicima u sustavu znanosti i tehnologije omogućiti vođenje evidencije podataka o znanstvenicima i organizacijama te uspostavljanje suradnje između istraživačkih skupina u pojedinim znanstvenim područjima.

5. Poticanje međusektorske mobilnosti istraživača

Prijenos znanja i tehnologija sa znanstvenoistraživačkih organizacija u gospodarstvo temelj je razvoja suvremenoga gospodarstva i inovativnog društva te se na tome temelji vodeća inicijativa strategije „Europa 2020.“ - Unija inovacija. Bolja suradnja i veća mobilnost između znanstvenoga i poslovnoga sektora pogodovat će gospodarskome razvoju Republike Hrvatske te pridonijeti raznolikosti ponude hrvatskih proizvoda i usluga, kao rezultat inovacija, istraživanja i razvoja. Važnost međusektorske mobilnosti i suradnje prepoznata je i u nizu spomenutih strateških dokumenata Republike Hrvatske.

Industrijska strategija Republike Hrvatske 2014. - 2020. također navodi potrebu razvoja poduzetničkog obrazovanja i kulture te reformu u europskim obrazovnim sustavima koji se usmjeravaju prema razvoju znanja o poslovanju i poduzetništvu. Kao glavni strateški cilj ove strategije navedeno je povećanje društvene konkurentnosti hrvatskoga gospodarstva temeljeno na znanju, kreativnosti i inovacijama.

Temelj za uspostavu budućih industrijskih doktorskih studija u Hrvatskoj te međusektorsku mobilnost istraživača postavlja Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (2014.). Strategija navodi kako suradnja javnih sveučilišta i javnih instituta s poslovnim sektorom i društvenim djelatnostima treba obuhvatiti interakcijske i transferne mehanizme koji pridonose međusobnom povezivanju i razmjeni znanja. Interakcijski mehanizam kojim će se ostvariti najveće promjene jesu zajednički istraživački projekti proizašli iz suradnje javnih sveučilišta i instituta te gospodarstva ili

društvenih djelatnosti. Posebno su važni zajednički istraživački projekti oslonjeni na doktorski studij.

Republika Hrvatska od 2000. godine sudjeluje u programu EUREKA koji djeluje kao europska mreža za tržišno usmjereno istraživanje i razvoj. Primarni cilj programa EUREKA je potaknuti tvrtke na ulaganje u aktivnosti istraživanja i razvoja te na taj način jačati njihov inovacijski kapacitet. Primjeri uspješne međunarodne i međusektorske mobilnosti istraživača su Europski industrijski doktorati te Društveno-poslovni panel Individualnih stipendija Marie Sklodowska – Curie akcija. Naime, navedene akcije omogućuju predstavnicima privatnog sektora ugošćavanje i zapošljavanje istraživača na istraživačkom projektu čime se dodatno potiče znanstvena izvrsnost i inovativnost te se pridonosi rastu poduzetništva te kapaciteta privatnog sektora. Novim transfernim vještinama istraživači stječu kompetencije za pokretanje vlastitog poslovanja te su osposobljeni za izazove privatnog sektora.

Za poticanje međusektorske mobilnosti predviđene su sljedeće aktivnosti:

5.1. Poticati znatnije širenje rezultata istraživanja

Kako bi se olakšao širi pristup rezultatima znanstvenih istraživanja, pogotovo onih koja su financirana javnim sredstvima, Povjerenstvo za mobilnost istraživača slijedit će preporuku Unije inovacija i poticati širu diseminaciju rezultata istraživanja uz suradnju s EURAXESS uslužnim centrom i ostalim dionicima. Smatra se da će pristup tim rezultatima biti dodatni poticaj poslovnom sektoru za ulaganje u istraživanje i inovacije. Otvorenu znanost, odnosno otvoren pristup publikacijama i istraživačkim podacima Europska komisija također postavlja pred znanstvenike uključene u rad na projektima u sklopu EU okvirnih programa za istraživanje (kao što je Obzor 2020.).

5.2. Olakšati pristup financijskim instrumentima

Nužno je podržavati financijske instrumente koji su dostupni za međusektorsku suradnju, posebno kad ta suradnja rezultira inovacijama. Potrebno je širiti svijest o tim instrumentima (primjerice Europski industrijski doktorati iz Marie Sklodowska-Curie akcija u sklopu programa Obzor 2020.). Financijski instrumenti trebali bi se dodatno uskladiti s prioritetima Unije inovacija, čime će slijediti ostale europske programe za istraživanje i inovacije.

5.3. Ulagati u razvoj mentorskog kapaciteta za mlade znanstvenike

Potrebno je sustavno ulagati u razvoj mentorskog kapaciteta za mlade znanstvenike te razvijati financijske instrumente za poticanje izrade doktorata na temama od interesa za privatni sektor. Važnost razvoja supervizijskih i mentorskih kapaciteta iskusnijih istraživača naglašava i Europska povelja za istraživače koja ističe da iskusniji istraživači s istraživačima na početku njihove karijere trebaju razviti konstruktivan i pozitivan odnos kako bi se uspostavili uvjeti za efikasan transfer znanja i daljnji napredak karijere istraživača.

5.4. Uključiti privatni sektor u sastavljanje kurikuluma visokih učilišta

Potrebno je razviti suradnju visokih učilišta i privatnoga gospodarskog sektora (tzv. industrije) u sastavljanju studijskih programa visokih učilišta. Na taj bi način visoka učilišta u određenoj mjeri pratila potrebe privatnog sektora i osposobljavala obrazovani kadar kakav je privatnom sektoru potreban. Suradnja akademskoga i privatnoga gospodarskog sektora na način da se znanstvenike izloži privatnome sektoru tijekom studija, a s ciljem razvoja prenosivih vještina, navedena je i u Načelima za inovativnu izobrazbu doktoranada⁹ koje je usvojila Europska komisija.

5.5. Podržavati implementaciju postojećih i budućih EU inicijativa kojima je cilj uklanjanje prepreka međusektorskoj mobilnosti

Potrebno je aktivno podržavati implementaciju postojećih i budućih EU inicijativa, shema i instrumenata kojima je cilj uklanjanje prepreka međusektorskoj mobilnosti (socijalna sigurnost, mirovinske strukture itd.) širenjem svijesti o njihovoj važnosti (primjerice RESAVER mirovinski fond). Posebno treba podržati zajedničke projekte industrije i znanosti koji pokrivaju jedno od područja Europskih inovacijskih partnerstava poput energije, sigurnosti, prometa, klimatskih promjena, zdravstva i starenja, ekološki prihvatljivih proizvodnih procesa te procesa obrađivanja zemlje. Osim toga, potrebno je podržati aktivnosti mreže *Entreprise Europe Network* (EEN) u Hrvatskoj.

5.6. Poticati povezivanje znanstvenoistraživačkog (tzv. akademija) i privatnog sektora (tzv. industrija) radi usklađenoga strateškog razvoja

Usklađeni strateški razvoj znanstvenoistraživačkog i privatnog sektora nudi mnogobrojne prednosti i jednom i drugom sektoru. Primjerice, najveći program Europske unije u području istraživanja i razvoja, Obzor 2020., potiče suradnju znanstvenoistraživačkog i privatnog sektora na način da financira zajednički osmišljene istraživačke projekte sa svrhom da: znanstvena otkrića što prije nađu praktičnu primjenu, organiziraju usavršavanja i stručne prakse u privatnom sektoru te na taj način potiču međusektorsku mobilnost, a privatni sektor uključuje u programe industrijskih doktorskih studija. Stoga je potrebno osigurati preduvjete i u Republici Hrvatskoj za bolju suradnju ovih dvaju sektora.

5.7. Poticati razvoj povoljnijega i jasnijega poreznog tretmana za združene istraživačke projekte i općenito za primitke koje istraživači ostvaruju na temelju međunarodnih istraživačkih projekata

Potrebno je provesti konzultacije vezano uz postojeće porezne propise Republike Hrvatske kao što su Zakon o porezu na dohodak (Narodne novine, broj 115/16), Pravilnik o porezu na dohodak (Narodne novine, broj 10/17) i druge relevantne propise s nadležnim tijelima, a sa svrhom što povoljnijega i jasnijega poreznog tretmana različitih vrsti primitaka koji se ostvaruju radom na međunarodnome (združenome) istraživačkom projektu.

⁹ *Principles for Innovative Doctoral Training*

http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research_policies/Principles_for_Innovative_Doctoral_Training.pdf

5.8. Provesti konzultacije s Ministarstvom financija o ujednačenom rješavanju poreznih predmeta koji se odnose na oporezivanje u istraživačkim projektima

Potrebno je provesti konzultacije s Ministarstvom financija o ujednačenom rješavanju poreznih predmeta koji se odnose na oporezivanje u istraživačkim projektima od nadležnih poreznih uprava i ispostava na cijelom području Republike Hrvatske. Time bi se izbjegle situacije u kojima iste troškove ili primitke različito tretiraju različite porezne uprave i ispostave, a izvan Zakona o porezu na dohodak (Narodne novine, br. 115/16) i Pravilnika o porezu na dohodak (Narodne novine, br. 10/17).

V. Autori prijedloga Akcijskoga plana

Prijedlog Akcijskoga plana izradili su djelatnici EURAXESS uslužnoga centra pri Agenciji za mobilnost i programe EU-a (Ana Ključarić, Manda Japunčić, Martina Kožul Kolarić i Sandra Vidović), kao i predstavnici MZO-a (Miljenka Kuhar i Zorana Barišić), te se stavlja na razmatranje i usvajanje Ministarstvu znanosti i obrazovanja.

VI. Literatura

1. Industrijska strategija Republike Hrvatske 2014. - 2020.
2. Strateški plan Ministarstva znanosti i obrazovanja Republike Hrvatske za razdoblje 2016. - 2018.
3. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije, 2014.
4. Akcijski plan za mobilnost istraživača 2009. - 2010.
5. Akcijski plan za mobilnost istraživača 2011. - 2012.
6. Akcijski plan podizanja apsorpcijskog kapaciteta Republike Hrvatske za sudjelovanje u okvirnim programima za istraživanje Europske unije 2013. - 2015.
7. Europa 2020.: Unija inovacija (COM (2010) 546: *Europe 2020 Flagship initiative: Innovation Union*)
8. Priopćenje o partnerstvu za osnaženi Europski istraživački prostor za izvrsnost i rast (COM(2012) 392: *A Reinforced European Research Area Partnership for Excellence and Growth*)
9. Priopćenje o Europskom partnerstvu za istraživače (COM (2008) 317: *Better careers and more mobility: a European partnership for researchers*)
10. Istraživači u Europskom istraživačkom prostoru: jedno zvanje, mnoge karijere (COM (2003) 436: *Researchers in the ERA: One profession, multiple careers*)
11. Strategija za mobilnost u Europskom istraživačkom prostoru (COM (2001) 331: *A Mobility Strategy for the European Research Area*)
12. Izvješće o istraživačima za 2014. godinu Opće uprave za istraživanje i inovacije Europske komisije (*Directorate General for Research and Innovation, Researchers' Report 2014*)
13. Izvješće o napretku Europskoga istraživačkog prostora za 2016. godinu (COM (2017) 35, *ERA Progress Report 2016*)
14. Europski istraživački prostor – činjenice i podaci za 2014. godinu (*European Research Area Facts and Figures 2014*)
15. Zaključci o napretku Europskoga istraživačkog prostora (*Conclusions on progress in the European Research Area, Council of the European Union*)
16. Preporuka Europske komisije od 11. ožujka 2005. koja se odnosi na Europsku povelju za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača (COM(2000)6)
17. Zelena knjiga „Europski istraživački prostor: nove perspektive“ (*Green Paper - The European Research Area: New Perspectives*), 2007.
18. Direktiva Vijeća 2005/71/EZ o posebnom postupku za ulazak državljana trećih zemalja u svrhu znanstvenoga istraživanja (*Council directive 2005/71/EC of 12 October 2005 on a specific procedure for admitting third-country nationals for the purposes of scientific research*)
19. Bratislavska deklaracija o mladim istraživačima, 2016. (*Bratislava Declaration of Young Researchers, 2016*)
20. Načela za inovativnu izobrazbu doktoranada (*Seven Principles of Innovative Doctoral Training, 2011*)
21. Salzburški kriteriji, 2005.
22. Salzburg II preporuke (*European University Association – Salzburg II Recommendations: European Universities' achievements since 2005 in implementing the Salzburg Principles, 2011*)

23. Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine, broj 123/03, 198/04, 105/04, 174/04, 2/07-OURH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14-O i RRURH, 60/15 - OURH)
24. Pravilnik o Upisniku znanstvenika (Narodne novine, broj 72/04, 101/04, 82/10)
25. Zakon o strancima (Narodne novine, broj 130/11, 74/13)
26. Pravilnik o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja (Narodne novine, broj 92/12, 22/13)
27. Zakon o porezu na dohodak (Narodne novine, broj 115/16)
28. Pravilnik o porezu na dohodak (Narodne novine, 10/17)
29. Zakon o radu (Narodne novine, broj 93/14)
30. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, broj 141/12)
31. Pravilnik o mjerilima i kriterijima za vrednovanje kvalitete i učinkovitosti visokih učilišta i studijskih programa (Narodne novine, broj 9/05)
32. Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti stranaca u Republici Hrvatskoj (Narodne novine, broj 80/13)
33. Zakon o Agenciji za mobilnost i programe Europske unije (Narodne novine, broj 107/07)
34. *The impact of researcher training and development: two years on*, VITAE, 2010.
35. *SG HRM WG Jobs - Strategy to boost the publication of job vacancies on EURAXESS Jobs*, 2010.
36. *A Foreign Researcher's Guide to Croatia*, AMPEU, četvrto izdanje, 2012.

VII. Tablični prikaz Akcijskoga plana

R. br.	MJERA	NOSITELJ MJERE	ROK ZA PROVEDBU MJERE	IMPLEMENTACIJA
1. Zapošljavanje stranih istraživača na znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta				
1.1. Reguliranje uvjeta za izbor na znanstvena i znanstveno-nastavna radna mjesta				
1.1.1.	Uskladiivanje odredbi Pravilnika o Upisniku znanstvenika	MZO	do kraja 2020.	Izmjena članka 9. Pravilnika o upisniku znanstvenika (NN, br. 72/04 i 82/10).
1.1.2.	Učiniti transparentnim odredbe statuta i internih pravilnika znanstvenih organizacija kojima se određuju uvjeti za izbor na radno mjesto	MZO, AMPEU	kontinuirano	Informirati znanstvene organizacije o obvezi objavljivanja vlastitih internih akata, pogotovo potpisnice Povelje i Kodeksa.
1.1.3.	Daljnje otklanjanje formalnih prepreka priznanju znanstvenih i znanstveno-nastavnih zvanja stečenih u inozemstvu	MZO, AMPEU	kontinuirano	Informirati znanstvene organizacije i znanstvenike o uvjetima i implementaciji uvjeta propisanih zakonom.
1.1.4.	Omogućiti stranim istraživačima uvid u podatke o znanstvenim organizacijama	Rektorski zbor, NVZVOTR, javna visoka učilišta i javne znanstvene organizacije	kontinuirano	Potrebno je osigurati da sve znanstvene organizacije imaju mrežnu stranicu na engleskom jeziku.
1.2. Oglašavanje radnih mjesta na znanstvenim organizacijama				
1.2.1.	Oglašavanje radnih mjesta na EURAXESS portalu Europske komisije i praćenje pridržavanja zakonom propisane obveze	MZO, AMPEU	kontinuirano	Analiza objave poslova na EURAXESS portalu i u Narodnim novinama te javna objava rezultata navedene analize.

1.3. Zapošljavanje stranih državljana na znanstvenim organizacijama				
1.3.1.	Zapošljavanje stranih državljana javnim natječajima na znanstvenim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima	MZO	kontinuirano	Nastavak informiranja znanstvenih i znanstveno-nastavnih institucija u RH o mogućnostima zapošljavanja stranih znanstvenika.
2. Unaprijeđenje radnih uvjeta istraživača				
2.1.	Poticanje stvaranja okruženja za prenošenje dodijeljenih novčanih sredstava te prijelaz istraživača s jednog projekta na drugi	MZO	kontinuirano	Informiranje relevantnih organizacija i znanstvenika o mogućnostima prenošenja dodijeljenih novčanih sredstava s ciljem razvijanja karijera i poticanja intersektorske mobilnosti istraživača.
2.2.	Poboljšanje dostupnosti informacija o zakonskim odredbama i procedurama vezanim uz ugošćavanje istraživača	MZO, AMPEU	kontinuirano	Poticati objavu Pravilnika o ugošćavanju na hrvatskome i engleskome jeziku na mrežnim stranicama znanstvenih organizacija, informirati relevantne institucije o njegovim odredbama.
2.3. Poticanje razvoja karijera istraživača				
2.3.1.	Poticati znanstvene organizacije na razradu modela dodatne motivacije znanstvenika i administrativnog osoblja za prijavu i rad na projektima financiranim iz međunarodnih izvora	MZO, AMPEU	kontinuirano	Poticanje razrade modela za znanstveno i administrativno osoblje na visokim učilištima i znanstvenim organizacijama s ciljem povećanja motivacije za sudjelovanje na međunarodnim projektima.
2.3.2.	Podržati uvođenje dodatnog obrazovanja u području prenosivih vještina istraživača	MZO, AMPEU, visoka učilišta i znanstvene organizacije	kontinuirano	Organizacija seminara i informativnih radionica, konferencija, sastanaka i sl.
2.4. Podržavanje implementacije Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača				

2.4.1.	Informirati znanstvene organizacije o prednostima implementacije Povelje i Kodeksa te promocija priznanja Europske komisije <i>Human Resources Excellence in Research</i>	AMPEU	kontinuirano	Održavanje informativnih dana i radionica kako bi znanstvene organizacije što uspješnije implementirale načela Povelje i Kodeksa.
2.4.2.	Suradivati sa znanstvenim organizacijama na implementaciji akcijskih planova za provedbu načela iz Povelje i Kodeksa	MZO, AMPEU	kontinuirano	Pružanje savjetodavne i druge pomoći znanstvenim organizacijama pri izradi strategija ljudskih resursa i akcijskih planova.
2.4.3.	Podržati implementaciju Povelje i Kodeksa na području propisivanja uvjeta zapošljavanja	MZO, AMPEU	kontinuirano	Pružanje savjetodavne i druge pomoći znanstvenim organizacijama pri zapošljavanju znanstvenika i otklanjanju diskriminacije.
2.4.4.	Provesti istraživanje o usvajanju načela Povelje i Kodeksa	AMPEU	do kraja 2019.	Provedba istraživanja.
2.4.5.	Uvesti implementaciju Povelje i Kodeksa kao kriterij vrednovanja kvalitete u visokom obrazovanju	MZO, AZVO	do kraja 2020.	Provesti reviziju uvjeta ocjene sustava osiguranja i unapređivanja sustava kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju.
3. Omogućavanje lakšeg reguliranja privremenoga boravka				
3.1.	Implementirati novu europsku direktivu (2016/801) o uvjetima ulaska i boravka državljana trećih zemalja u svrhu istraživanja, studija, osposobljavanja, volonterstva, razmjena učenika ili obrazovnih projekata, i obavljanja poslova au pair	MZO, MUP, AMPEU	do travnja 2018.	Uskladiti odredbe Pravilnika o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenoga boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja (Narodne novine, broj 92/12, 22/13) s odredbama nove europske smjernice.

3.2.	Provesti konzultacije o mogućim rješenjima za istraživače koji dolaze iz zemalja u kojima Republika Hrvatska nema svoja diplomatsko-konzularna predstavništva	AMPEU, MZO, MVEP	do kraja 2020.	Otvoriti konzultacije s MVEP-om o mogućnostima regulacije izdavanja vize za RH u diplomatsko-konzularnim uredima drugih zemalja članica EU-a u trećim zemljama
3.3.	Provesti konzultacije o mogućnosti izmjene Zakona o strancima kojom bi se znanstvenoj organizaciji omogućilo podnošenje zahtjeva za odobrenjem privremenoga boravka u svrhu znanstvenog istraživanja	AMPEU, MZO, MUP	tijekom 2017. i 2018.	Održavanje konzultacija s MUP-om o ovoj mjeri.
3.4.	Razmotriti kako skratiti vrijeme od odobrenja za ugošćavanje do odobrenja boravka stranim istraživačima koji dolaze iz trećih zemalja	AMPEU, MZO, MUP	do kraja 2017. godine	Održavanje konzultacija s MZO-om i MUP-om vezano uz skraćenje vremena ishođenja svih dozvola.
3.5.	Provesti konzultacije s ministarstvom nadležnim za unutarnje poslove o ujednačenom rješavanju zahtjeva za odobrenjem privremenoga boravka u svrhu znanstvenog istraživanja	MUP, AMPEU	do kraja 2018.	Održavanje konzultacija s MUP-om.
3.6.	Provesti konzultacije s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje i Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje vezano uz prijavu na zdravstveno i mirovinsko osiguranje te Ministarstvom financija – Poreznom upravom vezano uz pravilnu primjenu odgovarajućih zakona koji se odnose na porezni tretman.	AMPEU, HZZO, HZMO, MFIN-PU	do kraja 2018.	Održavanje konzultacija s HZZO-om, HZMO-om i MFIN-PU-om vezano uz prijavu zdravstvenog i mirovinskog osiguranja stranca (pogotovo državljana trećih država).

3.7.	Izrada jedinstvene upute za znanstvenike prilikom odlaska na rad u inozemstvo u suradnji s Ministarstvom unutarnjih poslova, Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, Ministarstvom financija - Poreznom upravom i Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje	MZO, MUP, MFIN-PU, HZZO, HZMO	do kraja 2017.	Izrađena jedinstvena uputa za znanstvenike prilikom odlaska na rad u inozemstvo.
------	---	-------------------------------	----------------	--

4. Daljnji razvoj sustava podrške za mobilnost istraživača i znanstvenika

4.1.	Daljnji razvoj EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača	AMPEU	kontinuirano	EURAXESS uslužni centar kontinuirano djeluje u sklopu AMPEU.
4.2.	Osiguravanje financijske održivosti EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača	MZO, AMPEU	kontinuirano	EURAXESS uslužni centar kontinuirano djeluje u sklopu AMPEU.
4.3.	Daljnje usklađivanje sa zaključcima Upravljačke skupine za ljudske resurse i mobilnost	MZO, AMPEU	kontinuirano	Daljnji razvoj suradnje EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača s nacionalnim članom Upravljačke skupine za ljudske resurse i mobilnost (SGHRM).
4.4.	Poticanje mobilnosti istraživača pojačanim sudjelovanjem u okvirnim programima	MZO, AMPEU	kontinuirano	Daljnji razvoj suradnje EURAXESS uslužnoga centra za mobilnost istraživača s Obzor 2020. nacionalnom osobom za kontakt te članovima programskih odbora za pojedine konfiguracije okvirnoga programa EU-a.
4.5.	Daljnji rad na kreiranju povoljnijega regulatornog okvira za reintegraciju istraživača hrvatskog podrijetla u hrvatskome istraživačkom prostoru	MZO	kontinuirano	Daljnji rad na stvaranju regulatornog okvira koji će omogućiti još lakšu reintegraciju istraživača hrvatskoga podrijetla u hrvatski i europski istraživački prostor.
4.6.	Djelomično ili potpuno financiranje projektnih prijedloga koji su natječajima EU okvirnih programa za	MZO	kontinuirano	Razvoj modela financiranja projektnih prijedloga nagrađenih oznakom kvalitete Europske komisije.

	istraživanje za područje Marie Skłodowska-Curie akcije prepoznati i ocijenjeni kao izvrsni istraživačkom evaluacijom			
4.7.	Djelomično ili potpuno financiranje projektnih prijedloga koji su natječajima EU okvirnih programa za istraživanje za područje Europskoga istraživačkog vijeća (ERC) prepoznati i ocijenjeni kao izvrsni istraživačkom evaluacijom.	MZO	kontinuirano	Razvoj modela financiranja projektnih prijedloga nagrađenih oznakom kvalitete Europske komisije.
4.8.	Uspostava peer-learning sustava za mrežu znanstvenih menadžera	MZO, AMPEU	kontinuirano	Uspostavljena mreža znanstvenih menadžera uz edukativne aktivnosti.
4.9.	Uspostava peer-learning sustava za mrežu računovodstava znanstvenih institucija	MZO, AMPEU	kontinuirano	Uspostavljena mreža djelatnika računovodstava znanstvenih institucija uz edukativne aktivnosti.
4.10.	Uspostava peer-learning sustava za mrežu zaposlenika pravnih i kadrovskih službi	MZO, AMPEU	kontinuirano	Uspostavljena mreža zaposlenika pravnih i kadrovskih službi uz edukativne aktivnosti.
4.11.	Uspostava jedinstvene baze podataka znanstvenika i organizacija aktivnih u međunarodnim projektima	MZO	do kraja 2020.	Uspostavljen informacijski sustav o hrvatskoj znanstvenoj djelatnosti (CroRIS).
5. Poticanje međusektorske mobilnosti istraživača				
5.1.	Poticati širenje rezultata istraživanja	AMPEU, MZO	kontinuirano	Olakšati pristup rezultatima istraživanja, posebno onima financiranim iz javnih sredstava.
5.2.	Olakšati pristup financijskim instrumentima	MZO, HRZZ, HAMAG-BICRO	kontinuirano	Podržati i širiti svijest o financijskim instrumentima koji podržavaju međusektorsku suradnju.

5.3.	Ulagati u razvoj mentorskog kapaciteta za mlade znanstvenike	MZO, znanstvene organizacije	kontinuirano	Sustavno ulagati u razvoj mentorskog kapaciteta.
5.4.	Uključiti privatni sektor u sastavljanje kurikuluma visokih učilišta	MZO, visoka učilišta	kontinuirano	Uključiti dionike iz privatnog sektora u konzultacije s visokim učilištima.
5.5.	Podržavati implementaciju postojećih i budućih EU inicijativa kojima je cilj uklanjanje prepreka međusektorskoj mobilnosti	MZO, HAMAG-BICRO	kontinuirano	Podržavanje aktivnosti mreže Enterprise Europe Network (EEN) u Hrvatskoj i zajedničkih međusektorskih projekata.
5.6.	Poticati povezivanje znanstvenoistraživačkog (tzv. akademija) i privatnog sektora (tzv. industrija) radi usklađenoga strateškog razvoja	MZO, AMPEU, NVZVOTR, ostala relevantna ministarstva RH	kontinuirano	Provodit će se kontinuirano organizacijom sastanaka, okruglih stolova i sl. događaja na koja će biti pozivani predstavnici akademije i industrije.
5.7.	Poticati razvoj povoljnijega i jasnijega poreznog tretmana za združene istraživačke projekte i općenito za primike koje istraživači ostvaruju na temelju međunarodnih istraživačkih projekata	MZO, AMPEU, MFIN	do kraja 2020.	Provesti konzultacije vezano za postojeće porezne propise Republike Hrvatske sa svrhom što povoljnijega i jasnijega poreznog tretmana različitih vrsti primitaka koji se ostvaruju radom na međunarodnome (združenom) istraživačkom projektu.
5.8.	Uskladjivanje različitih poreznih tretmana u pojedinim poreznim upravama znanstvenika angažiranih na međunarodnim projektima.	MZO, AMPEU, MINFIN - PU	do kraja 2020.	Održavanje konzultacija s Ministarstvom financija o ujednačenom rješavanju poreznih predmeta koji se odnose na oporezivanja u istraživačkim projektima od nadležnih poreznih uprava i ispostava na cijelom području Republike Hrvatske.