

Na temelju članka 15. Statuta Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli i članka 1. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN 106/2018, od 28. studenoga 2018.) i savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima od 20 veljače 2019.godine, Senat Sveučilišta na svojoj 23. sjednici od 27. veljače 2019. godine donosi

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) propisuju se oblici i načini nagrađivanja zaposlenika Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli (u daljnjem tekstu: Sveučilište) u znanstvenom, znanstveno-nastavnom, umjetničko-nastavnom, nastavnom, suradničkom zvanju, te administrativnog, tehničkog i pomoćnog osoblja / nenastavnog osoblja.

Svrha donošenja ovog Pravilnika je:

- poticanje i nagrađivanje izvrsnosti nastavnika u nastavi i radu sa studentima
- poticanje i nagrađivanje izvrsnosti nastavnika u znanstveno-istraživačkom, umjetničkom radu
- poticanje i nagrađivanje izvrsnosti zaposlenika u radu na projektima, suradnji i pružanju usluga iz djelokruga rada Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli
- nagrađivanje zaposlenika za značajan institucijski doprinos
- poticanje i nagrađivanje radne uspješnosti zaposlenika, odnosno kvalitete i predanosti te efikasnosti u obavljanju posla
- nagrađivanje zaposlenika za obavljanje povećanog obima poslova
- nagrađivanje zaposlenika za unapređenja poslovnih procesa
- nagrađivanje zaposlenika za obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta ili zamjene duže odsutnog zaposlenika, uz svoje redovne poslove
- ostali oblici nagrađivanja.

Članak 2.

Nagrade određene ovim Pravilnikom dodjeljuju se u obliku novčanih nagrada sukladno godišnjem Financijskom planu koji donosi Senat ovisno o raspoloživim financijskim sredstvima sveučilišnih sastavnica odnosno Sveučilišta.

Sredstva za dodjelu novčanih nagrada osiguravaju se iz vlastitih sredstava Sveučilišta odnosno sveučilišnih sastavnica.

Nagrade određene ovim Pravilnikom međusobno se isključuju u istoj kategoriji ali je moguće zaposleniku nagradu dodijeliti u različitim kategorijama.

KATEGORIJE I VRSTE NAGRADA, UVJETI I NAČIN DODJELE

Članak 3.

Izvrsnost se na Sveučilištu nagrađuje u sljedećim kategorijama:

I. kategorija: Nagrada za izvrsnost u nastavnom radu sa studentima: 5.000,00 kn

- Nagrada se dodjeljuje za proteklu akademsku godinu nastavniku koji je u studentskim anketama, koje provodi Sveučilište, ostvario najvišu prosječnu težinsku ocjenu.

II. kategorija: Nagrada za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom i umjetničkom radu: 5000,00kn

- Nagrada se dodjeljuje nastavniku koji je u protekloj akademskoj godini ostvario znanstveno-istraživačku produktivnost iz sljedećih aktivnosti:

- a. Autor znanstvenih radova objavljenih u časopisima indeksiranim u bazi Web of Science pri čemu se uzima u obzir visina čimbenika odjeka časopisa za godinu objavljivanja
- b. Osvojio nacionalne ili međunarodne nagrade za znanstveno-istraživački, stručno-istraživački ili umjetnički rad
- c. Bio voditelj domaćih i/ili međunarodnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih, stručno-istraživačkih ili umjetničkih projekata pri čemu se uzima u obzir vrijednost ugovorenog projekta u korist Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli.

III. kategorija: Nagrada za uspješnu suradnju s institucijama i gospodarstvom: 5000,00kn

- Nagrada se dodjeljuje zaposleniku koji je u protekloj godini ugovorio i realizirao projekt/projekte ili druge vrste usluga sa gospodarstvom najviše ugovorene vrijednosti ili ostvario ostale aktivnosti koje doprinose jačanju suradnje Sveučilišta sa gospodarstvom, transferu znanja, tehnologija, inovacija u gospodarstvo.

IV. kategorija: Nagrada za izvrsne radne rezultate i za ostvaren značajan institucijski doprinos: od 500.00 kn do 5000,00 kn

- Kriteriji kojima se određuje visina nagrade za izvrsne radne rezultate i za značajan institucijski doprinos su sljedeći:

1. radna uspješnost radnika (kojoj kao mjerila služe: kvaliteta i predanost u obavljanju posla i efikasnost (završetak posla prije utvrđenog roka)
2. izvanredno povećan obim poslova
3. unapređenje poslovnih procesa i postizanje značajnog doprinosa za instituciju
4. obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta ili zamjena duže odsutnog radnika (duže od 1 mjeseca) uz svoje redovne poslove.

Članak 4.

Prijedlog za nagrađivanje zaposlenika s obrazloženjem, po kategorijama iz prethodnog članka i druge oblike dodatnog nagrađivanja daje nadležni prorektor, čelnik sastavnice,

neposredni rukovoditelj, a u kategoriji IV/3 i stručna odnosno fakultetska vijeća, zaposlenici, studenti i korisnici usluga Sveučilišta.

Konačnu odluku o nagrađivanju zaposlenika u svim kategorijama donosi rektor.

Članak 5.

Sukladno članku 2. ovog Pravilnika, pojedine nagrade dodjeljuju se u obliku novčanih nagrada po zaposleniku, u iznosu pojedinačno ili kumulativno **od 500,00 kn do 5.000,00 kuna** godišnje.

Nagrada se isplaćuje u pravilu u zadnjem kvartalu tekuće kalendarske godine ili povodom obilježavanja Dana Sveučilišta/obljetnica rada i sličnih svečanih događaja, osim nagrade u kategoriji IV koja se može dodijeliti i tijekom godine neposredno po izvršenju posla.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon proteka roka od 8 dana od dana objave na mrežnim stranicama Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli.

KLASA: 003-05/19-01/01

URBROJ: 380-01-19-1

U Puli, 27. veljače 2019. godine



Rektor

prof.dr.sc. Alfio Barbieri

Ovaj Pravilnik objavljen je na mrežnim stranicama dana 28. veljače 2019. godine a stupa na snagu dana 07. ožujka 2019. godine.

Glavna tajnica

Vesna Mijatović